

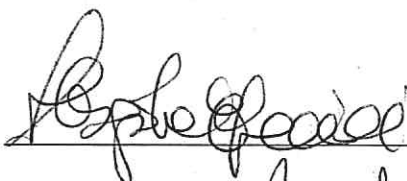


**ACCORDO DECENTRATO 2016  
DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE**

L'anno duemilasedici oggi 1° dicembre nella sede municipale alle ore 10,00 si sono riunite le Delegazioni di Parte Pubblica e di Parte Sindacale per sottoscrivere l'accordo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate 2016, nonché per l'approvazione dei nuovi criteri di attribuzione delle particolari responsabilità e delle percentuali di distribuzione dell'incentivo alla progettazione, a seguito del nuovo codice dei contratti (D.Lgs. 50/2016), rispettivamente rappresentate dai Signori:

Per la Parte Pubblica:

Dott.ssa *Alessandra Capaccioli* Segretario Generale



Dott.ssa *Maria Grazia Fiera* Resp.le Servizio Economico-finanziario



Per le OO.SS.:

Sig.ra *Mirella Dato* rappresentante CGIL FP




Per la RSU:

Sig.ra *Rosa Candida Piccolo*



Sig. *Simone Benincasa*



Sig. *Alessio Magnelli*



Sig. *Claudia Vilucchi*

ASSENTE

Sig. *Ciro Starace*

ASSENTE



Vista la preintesa sull'accordo in oggetto, siglata in data 12 ottobre u.s. tra la parte pubblica e la parte sindacale;

Richiamata la deliberazione n. 183 del 21/11/2016, con la quale la Giunta Comunale ha preso atto delle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, inerenti la preintesa al contratto decentrato integrativo per l'anno 2016, nonché della certificazione positiva rilasciata dal Revisore dei Conti sulle relazioni stesse, autorizzando il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Integrativo Decentrato 2016, secondo la preintesa raggiunta tra le parti in data 12/10/2016;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*", ed in particolare gli artt. 2, comma 2, 5, 7 comma 5, 40 commi 1, 3-bis e 3-quinquies, 45 comma 3;

Visto il D.Lgs. n. 150/2009 "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*" ed in particolare l'art. 31;

Visto il D.Lgs. n. 141/2011 "*Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 2, comma 3, della legge 4 marzo 2009, n. 15*";

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Greve in Chianti (adeguato alla Riforma Brunetta – D.Lgs. n. 150/2009), adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 134 del 03/10/2005 e successive modifiche ed integrazioni;

Visti i CCNL comparto Regioni Autonomie Locali sottoscritti in data 31/03/1999, 1/04/1999, 14/09/2000, 22/01/2004, 9/05/2006, 11/04/2008 e 31/07/2009;

In relazione agli esiti positivi della trattativa svolta nel corrente anno, terminata con la sottoscrizione della preintesa sopra richiamata, le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato accordo decentrato per la distribuzione delle risorse decentrate anno 2016



## ACCORDO DECENTRATO ANNO 2016: DESTINAZIONE RISORSE

### Art. 1 – Ambito di applicazione

1. Il presente contratto decentrato integrativo si applica a tutto il personale in servizio a tempo indeterminato e determinato presso il Comune di Greve in Chianti.

### Art. 2 – Durata e decorrenza

1. Il presente contratto decentrato ha validità fino alla sottoscrizione di nuovo CCDI o fino alla sottoscrizione di nuovo CCNL che detti disposizioni incompatibili; ha validità di accordo annuale per l'anno 2016 relativamente alle modalità di utilizzo delle risorse.
2. Esclusivamente per le risorse destinate alle particolari responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 1/04/1999 e alla reperibilità l'accordo ha valenza biennale (2016-2017).

### Art. 3 – Criteri per conferire particolari responsabilità (art. 17 co 2 lett. f) CCNL 1/04/1999

1. Le parti concordano che parte delle risorse decentrate 2016-2017 verranno utilizzate per compensare le particolari responsabilità dei dipendenti che esercitano compiti comportanti specifiche responsabilità, secondo i criteri concordati tra le parti (allegato A).

### Art. 4 – Distribuzione incentivo progettazione nuovo codice dei contratti

1. Le parti concordano che, essendo stata modificata la disciplina degli incentivi alla progettazione con il nuovo codice degli appalti (D. Lgs. 50/2016), la distribuzione dell'incentivo, a partire da quella dell'anno 2016, verrà effettuata con le percentuali stabilite nell'allegato lettera B), concordate tra le parti.

### Art. 5 – Incentivo personale comandato all'Unione del Chianti Fiorentino

1. Le parti concordano nel riconoscere al personale dell'Ente comandato all'Unione del Chianti Fiorentino a far data dal 18/4/2016, un incentivo pari a € 300 annui per i dipendenti che a seguito del trasferimento hanno cambiato le proprie mansioni (n. 3) e € 200 annui per gli altri (n. 5), ai sensi dell'art. 13 comma 5 lett. a) del CCNL 22/01/2004.

### Art. 6 - Fondo risorse decentrate – Presa atto costituzione

1. Il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016, è stato costituito con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa/Servizio Personale dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino n. 14106 del 27/09/2016 di cui la parte sindacale prende atto.
2. Tale fondo ammonta complessivamente ad Euro 214.224,11 e risulta così suddiviso:
  - a) risorse stabili per Euro 204.224,11=
  - b) risorse variabili per Euro 10.000,00=.

### Art. 7 – Fondo risorse decentrate – Destinazione

1. Le parti concordano sulla seguente destinazione del Fondo anno 2016:



PREVISIONE DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2016	
Art.17 CCNL 01/04/1999	
comma 2a) produttività collettiva	22.689,12
comma 2b) progressioni orizzontali	95.762,97
comma 2b) progressioni orizzontali ulteriori	4.000,00
Indennità di comparto	38.586,37
comma 2d) rischio, turno maneggio valori	33.724,29
Comma 2) reperibilità (genn-febbr-nov-dic)	3.728,03
comma 2f) particolari responsabilità (nov-dic)	1.333,33
Comma 2i) specifiche responsabilità anagrafe e urp	2.500,00
progetti art.15c.2 realizzati	10.000,00
Art. 13 c.5 lett. A CCNL 22/01/2004 incentivo unione	1.900,00
Art. 15 Lett. K), CCNL 1998-2001	5.706,59

2. Le parti concordano che i compensi destinati con il presente accordo a premiare la performance al fine di incentivare il merito, la produttività ed il miglioramento dei servizi potranno essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del processo di valutazione, effettuato da ciascun Responsabile di Settore e dal Nucleo di Valutazione, e posto in essere in base al Nuovo Sistema di Valutazione della performance dei Comuni dell'Unione del Chianti Fiorentino, adottato dall'Ente con deliberazione G.C. 95 del 09/06/2016.
3. Le parti, fatte salve le disposizioni di legge vigenti in materia, concordano che per i risparmi che dovessero essere ottenuti nella gestione del fondo trova applicazione la disciplina dell'art. 17, comma 5, del CCNL 1/04/1999.
4. Le parti concordano al fine di dare continuità agli istituti della reperibilità e delle particolari responsabilità di destinare anche per il 2017 le somme proporzionalmente corrispondenti.
5. Le parti concordano i nuovi criteri per l'individuazione dei destinatari delle particolari responsabilità (Allegato A) da inserire nel prossimo contratto decentrato normativo.
6. Le parti concordano i nuovi criteri per la distribuzione del fondo incentivante la progettazione (allegato B).
7. Le parti concordano, come proposto dalla parte sindacale, di limitare le progressioni orizzontali alle sole categorie giuridiche d'accesso B1, B3 e C1. La selezione avverrà sulla base della normativa prevista nel CCDI del triennio 2013/2015.



COMUNE DI GREVE IN CHIANTI  
Provincia di Firenze

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa <sup>(1)</sup>

DESCRIZIONE	2015	2016
<b>Risorse stabili</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	127.631	127.631
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	25.070	25.070
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	12.067	12.067
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	13.506	13.506
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 e N.1 CCNL 2008-09)	-	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	-	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	-	-
RIAE ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) E FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE (DICH. CONG.14 CCNL 22/01/2004, DICH. CONG. 4 CCNL 09/05/2006 E DICH. CONG. 1 CCNL 31/07/2009)	27.822	30.450
RIDUZIONI DEL FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE E PROCESSI DI EST.	-	4.500
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	-	-
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>206.096,76</b>	<b>204.224,11</b>

**Risorse variabili soggette al limite**

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(2)</sup>	-	-
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) <sup>(3)</sup>	-	-
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	-	-
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	-	-
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	23.339	10.000
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) <sup>(4)</sup>	-	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	-	-
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>23.339,00</b>	<b>10.000,00</b>

**Risorse variabili NON soggette al limite**

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	4.907	-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	4.770	-
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS 163/2006)	-	5.707
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) <sup>(5)</sup>	-	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(6)</sup>	-	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-	-
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>9.676,15</b>	<b>5.707</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>33.015,15</b>	<b>15.706,59</b>
<b>TOTALE <sup>(7)</sup></b>	<b>239.111,91</b>	<b>219.930,70</b>

**TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO <sup>(7)</sup>**

229.435,76      214.224,11

Spesa per PO (posizione e risultato) finanziata a bilancio (CALCOLO IN BASE A SENTENZA SEZIONE AUTONOMIE DEL 21/10/2014 26/SEZAUT/2014/QMIG)

71.133,47      75.365,00

**TOTALE FONDO DEPURATO E SPESA PO**

300.569,23      289.589,11



Allegato A)

## CRITERI PARTICOLARI RESPONSABILITA'

Le fattispecie alle quali l'organo dovrà fare riferimento per l'attribuzione delle particolari responsabilità sono le seguenti:

a) coordinamento, non occasionale, di più attività e/o soggetti esterni ed interni sia nella fase di programmazione delle attività che nella fase di gestione:

fino a 3=33

da 3 a 5=66

oltre 6=100

b) Responsabilità di procedimenti complessi e/o rilevanti e/o gestione di attività di particolare complessità tecnica, responsabilità professionale

non molto elevata= 33

elevata= 66

molto elevata= 100

c) Responsabilità con elevata autonomia operativa e/o gestione autonoma di sequenze di lavoro con una significativa ampiezza di possibili soluzioni sui modelli o regole predefiniti

- modesto livello di autonomia, il responsabile di settore orienta il comportamento e le decisioni del dipendente= 33

- medio livello di autonomia= il dipendente agisce secondo prassi consolidate o chiare linee direttive=66

- Elevato livello di autonomia, il dipendente esprime un alto livello di autonomia operativa =100

d) gestione di rapporti e relazioni complesse e continuative con interlocutori esterni, di natura comunicativa, informativa, di confronto, ancorché senza poteri decisionali

Solo relazioni interne trasversali all'ufficio e al settore=33

Relazioni esterne =66

Relazioni interne ed esterne a tutti i livelli=100

L'importo delle relative indennità diviso in due fasce sarà definito in funzione delle disponibilità del fondo e della contrattazione così come segue

da 71 a 80 -1^ fascia € 500

da 80 a 100 -2^ fascia € 1000

Per l'attribuzione dell'indennità sarà eseguita la media aritmetica dei punteggi assegnati in ciascuna delle quattro fattispecie a), b), c) e d) ed inserito il risultato nella fascia corrispondente (1^ o 2^)

Per le figure della 2^ fascia che assumono particolari responsabilità relativa alla gestione, organizzazione e coordinamento del settore nell'eventualità che il servizio del settore sia stato assegnato all'Unione comunale del Chianti Fiorentino l'indennità di cui all'art. 17 comma 1 lett. f) CCNL 11999 viene stabilita la somma di € 2.000.



Allegato B)

## DISTRIBUZIONE INCENTIVO PROGETTAZIONE NUOVO CODICE DEI CONTRATTI

L'80% dell'incentivo in misura non superiore al 2 per cento, modulata sull'importo dei lavori posti a base di gara per le funzioni tecniche svolte dai dipendenti pubblici esclusivamente per le attività di programmazione della spesa per investimenti, sono divise nelle percentuali sotto riportate tra i dipendenti incaricati:

- della progettazione: 30%
- alla direzione dei lavori ovvero al direttore dell'esecuzione: 20%
- al RUP: 20%
- ai collaudi tecnici e amministrativi OVVERO verifiche di conformità: 15%
- al collaudo statico, 5%
- alla progettazione dei piani di sicurezza e di coordinamento 5%
- al coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione 3%
- alle prestazioni professionali e specialistiche necessarie per la redazione di un progetto esecutivo 2%
- Collaboratori del rup: 5% del compenso spettante al Rup
- collaboratori in fase di progettazione: 5% del compenso spettante al progettista
- collaboratori in fase di esecuzione : 5% del compenso spettante al direttore dei lavori



