



**ACCORDO DECENTRATO 2015**  
**ISTITUZIONE DEL SERVIZIO MENSA, DISTRIBUZIONE DEL FONDO**  
**INCENTIVANTE LA PROGETTAZIONE, INCREMENTO 1,2% MONTE**  
**SALARI 1997 DEL FONDO DI PRODUTTIVITÀ**  
**E DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE**  
**(REPERIBILITA' SPERIMENTALE E SPECIFICHE RESPONSABILITÀ)**

Il giorno 10 settembre 2015 nella sede comunale in Piazza Matteotti 8 si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale nonché le OO.SS. di categoria che hanno siglato il CCNL. In particolare:

- per la delegazione di parte pubblica nominata con deliberazione della Giunta Comunale n.36 del 30/03/2015, è presente la Dott.ssa Alessandra Capaccioli, in qualità di Presidente, nonché in qualità di segretario verbalizzante la Dott.ssa Sandra Falciai;  
per la delegazione di parte sindacale sono presenti Piccolo Rosa Candida, Magnelli Alessio, Vilucchi Claudia, Starace Ciro;  
per le OO.SS. è presente Dato Mirella

Vista l'ipotesi di accordo per l'istituzione del servizio mensa, la distribuzione del fondo incentivante la progettazione e l'incremento dell'1,2% del monte salari 1997 del fondo di produttività per l'anno 2015, siglato in data 18 maggio u.s. tra la parte pubblica e la parte sindacale;

Richiamata la deliberazione n. 99 del 24/08/2015, con la quale la Giunta Comunale ha approvato l'accordo decentrato 2015 inerente l'istituzione del servizio mensa, la distribuzione del fondo incentivante la progettazione e l'incremento dell'1,2% del monte salari 1997 del fondo di produttività, secondo l'ipotesi sottoscritta in data 18/05/2015, compresa la destinazione delle risorse decentrate del fondo, secondo quanto emerso durante le trattative con i sindacati

Con il presente accordo le parti, come sopra meglio identificate, concordano quanto segue:

1) istituzione del servizio mensa

Richiamato l'art. 45 del CCNL 14.9.2000, in base al quale l'Amministrazione Comunale, in relazione al proprio assetto organizzativo e compatibilmente con le risorse disponibili, possono istituire servizio mensa, previo confronto con le organizzazioni sindacali;

Dato atto che attualmente il servizio mensa viene erogato nella forma del ticket restaurant/buoni pasto e che viene attribuito al personale avente diritto, ai sensi dell'art. 3 del vigente regolamento per il servizio mensa, un buono pasto del valore nominale di 7 euro;

Considerato che la Giunta Comunale propone di istituire un servizio mensa con le modalità ed istruzioni operative che saranno comunicate a tutti i dipendenti e che sono già state presentate alla RSU nel precedente incontro del 16 aprile 2015;

Considerato che ciascun dipendente potrà scegliere alternativamente a suo insindacabile giudizio se ricevere buoni pasto o usufruire della mensa scolastica;

Dato atto che il costo a persona per la mensa scolastica è quello contrattuale pari per il 2015 a € 4,696 + Iva ai sensi di legge, di cui un terzo sarà a carico dei dipendenti;

Le parti concordano che i dipendenti potranno usufruire del servizio mensa anche al termine o all'inizio dell'orario lavorativo pagando per intero il costo.



**2) distribuzione del fondo incentivante la progettazione**

Relativamente alla ripartizione del fondo, le parti concordano quanto segue:

- 20% da destinare all'acquisto di beni, strumentazioni e tecnologie a favore di progetti per l'innovazione e l'accrescimento dell'efficienza dell'ente e dei servizi ai cittadini;
- 8% al responsabile unico del procedimento;
- 30% al progettista o ai progettisti che sottoscrivono il progetto, assumendone la responsabilità professionale;
- 15% al direttore dei lavori;
- 4% al collaudatore tecnico-amministrativo o certificatore della regolare esecuzione dei lavori;
- 5% al coordinatore per la progettazione;
- 8% al coordinatore per l'esecuzione;
- 5% a coloro che, con il grado di collaboratori tecnici o amministrativi, partecipano alla redazione del progetto;
- 5% a coloro che, in qualità di collaboratori tecnici o amministrativi, supportano l'attività del direttore lavori.

**3) incremento dell'1,2% del monte salari 1997 del fondo di produttività**

Le parti concordano di finanziare alcuni progetti speciali, a seguito della riorganizzazione del personale effettuata a dicembre del 2014, con le risorse aggiuntive nel massimo di 1,2% del monte salari 1997 corrispondente al massimo di euro 23.339,26, dando atto che eventuali integrazioni di risorse aggiuntive al fondo verranno disposte solo successivamente all'approvazione del bilancio di previsione 2015 e solo dopo aver accertato che siano rispettati i vincoli di spesa previsti dalla normativa vigente.

Le risorse saranno rese disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte del Revisore dei Conti e del Nucleo di Valutazione dei processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività, ovvero della destinazione al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità che comportino miglioramenti permanenti.

Le parti concordano di impegnarsi per coinvolgere i responsabili e i dipendenti al fine di proporre progetti che possano coinvolgere tutti i settori.

**4) destinazione risorse decentrate anno 2015 secondo il prospetto allegato**

In particolare:

- l'istituzione di un servizio di reperibilità del personale (n. 1 dipendente) per la protezione civile, da attivare in fase sperimentale per 3 mesi (1/10/2015 – 31/12/2015) a valere sul fondo 2015 per l'importo massimo di € 1.825,00;
- specifiche responsabilità per gli uffici di cui all'art. 17 CDI dal 1° ottobre a valere sul fondo 2015 per l'importo massimo di € 3.000,00.

per la delegazione Parte Pubblica

per la delegazione Parte Sindacale

per le OO.SS.



**DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE  
ANNO 2015**

Art.17 CCNL 01/04/1999	
comma 2a) produttività collettiva	49.992,69
comma 2b) progressioni orizzontali	98.350,76
Indennità di comparto	40.026,90
comma 2d) rischio, turno maneggio valori e reperibilità	38.059,88
comma 2f) specifiche responsabilità	3.000,00
comma 2i) URP anagrafe stato civile	2.800,00

**TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 232.230,23**

**specifiche di distribuzione del fondo 2015**

- 1 Attivazione reperibilità continuativa in via sperimentale dal 1 ottobre e fino al 31 dicembre 2015 di n. 1 dipendente cat. C o D per la protezione civile DA RICONTRATTARE PER IL 2016
- 2 Attivazione specifiche responsabilità negli uffici a partire dal 1 ottobre 2015

  