



## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

<b>ISTITUTO</b>	Relazione illustrativa al contratto integrativo
<b>A COSA SERVE</b>	Documento di accompagnamento all'ipotesi dell'accordo decentrato anno 2017 per la destinazione delle risorse decentrate, i criteri e la distribuzione del fondo incentivante, la quota destinata all'incentivo per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
<b>FONTE NORMATIVA</b>	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
<b>CONTENUTO DELLA NORMA</b>	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
<b>POSSIBILE DISCIPLINA</b>	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 ed è stato aggiornato con gli schemi pubblicati al link <a href="http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/">http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/</a>
<b>COMPETENZA</b>	Responsabile Area Amministrativa/Servizio Personale dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino
<b>AUTORE</b>	Sandro Bardotti



Contratto collettivo decentrato integrativo anno 2017 ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999.

### Relazione illustrativa

#### Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa 14/12/2017</b> <b>Contratto CCNL Regioni Autonomie Locali</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2017</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):  Presidente Segretario Comunale Alessandra Capaccioli  Componente Sandro Bardotti  Componente Maria Grazia Fiera  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP- CGIL, DICCAP-SULPM, UIL-FPL  Firmatarie della preintesa: FP-CGIL,  Firmatarie del contratto: FP-CGIL
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) utilizzo risorse decentrate 2017  b) Incentivo personale assegnato funzionalmente mediante comando all'Unione del Chianti Fiorentino  c) fondo di produttività 2017  d) Sessione di progressione orizzontale  e) criteri per le particolari responsabilità  f) approvazione del Nuovo Regolamento recante norme e criteri per la ripartizione del fondo incentivante per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 18/04/2016 n. 50
<b>Rispetto dell'iter</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>
	La presente relazione e' propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore unico.



<b>adempimenti procedurale  e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Allegazione della Certificazione del- l'Organo di con- trollo interno alla Relazione illustra- tiva.</b>	<b>Nel caso, Il Revisore dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli ob- blighi di legge che in caso di inadem- pimento compor- tano la sanzione del divieto di ero- gazione della re- tribuzione acces- soria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Si, con delibera di G.C. nr. 56 del 30/03/2017</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>Approvato con delibera di Giunta n. 12 del 31/01/2017</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Si per quanto di competenza.</b>
		La Relazione della Performance non è obbligatoria per il nostro ente.

**Modulo 2 Illustrazione dell' articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)**

Il presente CCDI si inserisce nel contesto normativo e contrattuale di seguito sinteticamente indicato. Esso va interpretato in modo coordinato, prendendo a prioritario riferimento i principi fondamentali nonché le disposizioni imperative recate dalle norme di legge, l'autonomia regolamentare riconosciuta all'Ente, le clausole contenute nei CCNL di comparto vigenti nella misura in cui risultano compatibili e/o richiamate dalle fonti legislative o regolamentari:

Art. 4, comma 1, del CCNL sottoscritto in data 01/04/1999;

Art. 4, comma 2, del citato contratto nonché l'art.16, comma 2, del CCNL 31/03/1999 concernenti le materie da sottoporre alla contrattazione decentrata integrativa;

CCNL sottoscritto in data 14/09/2000 nonché il CCNL biennio economico 2000/2001 sottoscritto in data 05/10/2001;

CCNL 22/1/2004 quadriennio normativo 2002 – 2005, biennio economico 2002 – 2003;

CCNL 09/05/2006 relativo al biennio economico 2004-2005;

CCNL 11/04/2008 relativo al quadriennio normativo 2006/2009 e al biennio economico 2006/2007;

CCNL 31/07/2009 relativo al quadriennio normativo 2006/2009 e al biennio economico 2008/2009;

D. Lgs. 165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego", in particolare per quanto previsto agli artt. 2 comma 2, 5, 7 comma 5, 40 commi 1, 3-bis e 3-quinquies, 45 commi 3 e 4 e ss.mm.ii;

D. Lgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", in particolare artt. 16, 23 e 31 e ss.mm.ii.

Considerato che:



COMUNE DI GREVE IN CHIANTI  
Provincia di Firenze

- questa Amministrazione con deliberazione del Consiglio Comunale n. 99 del 22/12/2015 ha aderito all'Unione dei Comuni del Chianti Fiorentino, approvandone lo Statuto;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 14/04/2016 è stato disposto dal 18 Aprile 2016 il trasferimento all'Unione del Chianti Fiorentino dei seguenti servizi: a) servizi sociali - Politiche per la casa e barriere architettoniche; b) servizi in materia statistica; c) servizio personale; d) centrale unica di committenza e contratti con assegnazione di personale comandato all'Unione di nr. 9 dipendenti (determinazioni del Segretario Generale nr. 1 e 3).
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 213 del 22/12/2016 è stato disposto dal 01 gennaio u.s. il trasferimento all'Unione del Chianti Fiorentino della seguente funzione: a) funzione di Polizia Municipale;

Richiamata la Delibera di Giunta Comunale n. 2017 del 22 novembre 2017 di approvazione delle linee guida alla delegazione trattante di parte pubblica che prevede e la deliberazione di approvazione della pre-intesa in approvazione all'odg della Giunta Comunale del 14 dicembre:

- l'effettuazione di progressioni orizzontali con l'indicazione di contenere la spesa in euro 4.650,00;
- destinazione di parte del fondo ai dipendenti comandati all'Unione del Chianti fiorentino e ai dipendenti coinvolti nel processo di riorganizzazione con gradazione delle risorse ex art. 13 comma 5 Lett. a CCNL 22/01/2004;
- conferma degli istituti esistenti comprese le indennità per specifiche responsabilità e le indennità di reperibilità con la specificazione che per quanto riguarda le specifiche responsabilità sono erogate per mesi 6 ad eccezione che per la funzione di vicecomandante per la quale è prevista l'indennità per l'intero anno.
- approvazione del Nuovo Regolamento recante norme e criteri per la ripartizione del fondo incentivante per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 18/04/2016 n. 50.

L'istituto della progressione orizzontale, bloccato negli anni dal 2011 al 2014, è ritornato ad essere praticabile a seguito della mancata riproposizione, per l'anno 2015, del blocco al trattamento economico individuale di cui all'art. 9, comma 1 e all'art. 9, comma 21 del D.L. 78/2010 e successive modifiche e integrazioni.

Il presente contratto decentrato di durata annuale si applica a tutti i lavoratori a tempo indeterminato e determinato in servizio presso il Comune di Greve in Chianti ivi compreso il personale comandato all'Unione.

Nella costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2017 si è tenuto conto anche dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, in base al quale "al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato." Nella determinazione del Responsabile Area Amministrativa dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino n. 14294 del 13/12/2016 con la quale è stato approvato il Fondo del Comune di Greve in Chianti si dà conto della verifica del rispetto di tale limite, anche in relazione alla spesa per posizioni organizzative (posizione e risultato), come da sentenza della Sezione Autonomie della Corte dei Conti n. 26/SEZAUT/2014/QMIG del 21/10/2014.

Per quanto riguarda, quindi, le modalità operative con cui devono essere applicati i vincoli per le risorse del bilancio che i Comuni di minore dimensione demografica destinano, ai sensi dell'art. 11 del CCNL 31/03/1999, al finanziamento del trattamento accessorio degli incaricati di posizioni organizzative è stata seguita la recente deliberazione n. 145/2016 della Corte dei Conti della Lombardia che ha sostenuto, che, in virtù della disposizione in esame, il peculiare trattamento accessorio di cui beneficiano le posizioni organizzative finirà conseguentemente con l'essere sottoposto al limite generale, in una prospettiva necessariamente "aggregata".



A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le parti hanno concordato quanto segue:

**1) Fondo incentivante - Destinazione parte del fondo - art.13, comma 5, lett. a) del CCNL del 22/1/2004**

*Destinare una parte dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi equivalente a euro 3000 ad ulteriore incremento della quota individuale di produttività dei dipendenti assegnati temporaneamente dall'Unione del Chianti Fiorentino che coerentemente con quanto stabilito in contrattazione l'anno precedente secondo la seguente graduazione: il massimo (300 euro annuali) per coloro che hanno cambiato anche mansioni – 2/3 (200 euro annuali) per tutti gli altri, da liquidare sulla base della scheda di valutazione delle effettive prestazioni lavorative qualora abbiano raggiunto la fascia alta di valutazione delle prestazioni (il quinto più elevato)*

**2) Progressioni orizzontali di nuova istituzione.**

*Le parti concordano che le PEO di nuova istituzione decorreranno dal 1° gennaio 2017 e saranno finanziate con le risorse stabili ai sensi dell'art. 5 del CCNL del 31 marzo 1999. L'importo previsto è di euro 4.650,00. La selezione avverrà sulla base dei criteri individuati nel contratto CCDI 2013-2015.*

**3) Progetti**

*L'Amministrazione Comunale, tra gli altri, individua e fa propri i seguenti progetti: l'ultimo e terzo anno del progetto triennale piscine (già approvato per gli anni 2016 e 2015) per 3500 euro da distribuire tra i Settori 2 e 7 e per alla Polizia Municipale; il progetto di adesione alla sperimentazione SIOPE+ da quantificare in 1800 da distribuire tra il settore 1 (ufficio CED) e il settore 2 (ufficio ragioneria), sottolineando che la suddetta sperimentazione ha fatto ottenere un contributo a questa Amministrazione, da parte dello Stato, di euro 14.800 già concesso con decreto.*

**4) Conferma istituti esistenti - Specifiche responsabilità**

*Si confermano gli istituti contrattuali previsti nel precedente contratto decentrato integrativo (indennità di rischio, indennità di turno, indennità di reperibilità, indennità di maneggio valori, indennità per specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lett. i) CCNL 1.4.199) indennità per particolari responsabilità (art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 01/04/1999), Indennità di reperibilità. Per quanto riguarda le specifiche responsabilità sono erogate per mesi 6 ad eccezione che per la funzione di vicecomandante per la quale è prevista l'indennità per l'intero anno.*

**5) Art. 7- Approvazione Nuovo Regolamento recante norme e criteri per la ripartizione del fondo incentivante per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 18/04/2016**

*Le parti concordano l'approvazione del Nuovo Regolamento recante norme e criteri per la ripartizione del fondo incentivante per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 18/04/2016 n. 50. Su proposta della parte sindacale, le parti concordano di inserire nella preintesa e nel sopradetto regolamento: "Concorreranno a determinare la spesa di personale, rimanendo assoggettate alle norme vincolistiche in materia di contenimento della spesa di personale, ivi comprese le norme limitative delle risorse da destinare annualmente al trattamento accessorio, l'importo massimo del fondo incentivante le funzioni tecniche, sarà determinato in sede di contrattazione decentrata integrativa"*

*Sono stati stanziati in bilancio euro 2.500,00 relativi a progetti approvati dall'Amministrazione Com.le.*



COMUNE DI GREVE IN CHIANTI  
Provincia di Firenze

B) illustrazione delle finalità derivanti dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Non è stato determinato l'incremento della parte variabile fondo di produttività dei dipendenti per l'anno 2017 con l'1,2% del monte salari 1997.

Firmato  
Dott. Sandro Bardotti



## RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

<b>ISTITUTO</b>	Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
<b>A COSA SERVE</b>	Documento di accompagnamento all'ipotesi dell'accordo decentrato anno 2017 per la destinazione delle risorse decentrate, i criteri e la distribuzione del fondo incentivante, la quota destinata all'incentivo per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
<b>FONTE NORMATIVA</b>	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
<b>CONTENUTO DELLA NORMA</b>	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
<b>POSSIBILE DISCIPLINA</b>	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 ed è stato aggiornato con gli schemi pubblicati al link <a href="http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNMEI/Schemi-RTF/note_applicative/">http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNMEI/Schemi-RTF/note_applicative/</a>
<b>COMPETENZA</b>	Responsabile del Settore Economico – Finanziario del Comune di Greve in Chianti
<b>AUTORE</b>	Maria Grazia Fiera

Contratto collettivo decentrato integrativo anno 2016 ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999.

### Relazione tecnico-finanziaria

#### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione n. 14294 del 13 dicembre 2017 dell'Area Amministrativa/Servizio personale dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	200166,71
Risorse variabili	381,69
Totale Fondo senza PO	200166,71



COMUNE DI GREVE IN CHIANTI  
Provincia di Firenze

Spesa per PO (posizione e risultato) finanziata a bilancio (CALCOLO IN BASE A SENTENZA SEZIONE AUTONOMIE DEL 21/10/2014 26/SEZAUT/2014/QMIG)	89.422,40
Totale Fondo con PO	289589,11

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2017, quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, è pari a € 103.112,77.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	13.878,04
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	11.191,97
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	12.067,38
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	13.506,46

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (RIA) *	31762,51
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	697,21
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 1	23.820,74

\* Incremento del fondo per recupero R.I.A. in godimento al personale cessato periodo 1/1/2000 al 31/12/2017 ai sensi dell’art.4 c.2 CCNL 5/10/2001 per complessivi euro 31.762,51. Il dato potrebbe subire a consuntivo cambiamenti in aumento per effetto delle cessazioni di alcuni rapporti di lavoro ad oggi non prevedibili.

Sezione II – Risorse variabili





COMUNE DI GREVE IN CHIANTI  
Provincia di Firenze

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	381,69
Art. 15, comma 2 (integrazione fino al 1,2% m.s. 1997)	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

1) Con la circolare n.8/2015 il MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha fornito chiarimenti agli enti locali sulla decurtazione delle riduzioni da operare per il calcolo del fondo risorse decentrate 2015, stabilendo che devono essere decurtate permanentemente solo le riduzioni operate con riferimento all'anno 2014 che nel Comune di Greve in Chianti sono state pari a zero (vedi Determina del Settore 2 n. 98 del 27/11/2014).

Con la circolare n. 20/2015, inoltre, il MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha fornito istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'articolo 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio, 2010 n. 122 come modificato dall'articolo 1 comma 456 della legge n. 147/2013.

In particolare, si stabilisce che gli organi di controllo dovranno certificare l'ammontare della decurtazione permanente prevista dall'articolo 1, comma 456 della legge n. 147/2013, verificando in ogni caso che tale importo non sia inferiore a quello generato secondo le indicazioni fornite dalle citate circolari n. 12/2011, n. 25/2012, n. 15/2014 del citato Dipartimento. Come specificato sopra pertanto non avendo nell'anno 2014 effettuato alcuna decurtazione il Revisore con la certificazione del presente atto certifica anche che l'ammontare delle decurtazioni da effettuare per il Comune di Greve in Chianti **per l'anno 2015 è pari a zero.**

2) Per ciascun anno, ai sensi della Circolare 12 del 23 marzo 2016 a decorrere dal 2016, l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa non può superare il corrispondente valore individuato per l'anno 2015 determinato secondo le indicazioni fornite con la Circolare n. 20/2015 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, recante istruzioni applicative per la determinazione della decurtazione permanente dei fondi della contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla L. 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della L. 147/2013 (Legge di Stabilità 2014).



COMUNE DI GREVE IN CHIANTI  
Provincia di Firenze

Viene quindi confermata l'applicazione della decurtazione "permanente", a decorrere dal 2015, nella misura delle riduzioni operate nell'anno 2014 ( per il Comune di Greve in Chianti pari a zero) per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 e s.m.i., calcolata secondo le istruzioni dettate dalla Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015.

3) A decorrere dall'anno 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, pure nel comparto enti locali, non può comunque superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 che costituisce in ogni caso limite massimo per lo stanziamento di risorse destinate al trattamento accessorio del personale (v. la deliberazione n. 123/2016/PAR, nonché, in riferimento all'analoga previsione contenuta nell'art. 9, comma 2-bis, del decreto legge n. 78 del 2010, convertito con modificazioni dalla legge n. 122 del 2010, la deliberazione delle Sezioni riunite n. 51/CONTR/11 e la deliberazione della Sezione delle autonomie n.26/2014/QMIG).

4) A decorrere dall'anno 2017 ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, pure nel comparto enti locali, non può comunque superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Per quanto riguarda, quindi, le modalità operative con cui devono essere applicati i vincoli per le risorse del bilancio che i Comuni di minore dimensione demografica destinano, ai sensi dell'art. 11 del CCNL 31/03/1999, al finanziamento del trattamento accessorio delle incaricati di posizioni organizzative è stata seguita la recente deliberazione n. 145/2016 della Corte dei Conti della Lombardia che ha sostenuto, che, in virtù della disposizione in esame, il peculiare trattamento accessorio di cui beneficiano le posizioni organizzative finirà conseguentemente con l'essere sottoposto al limite generale, in una prospettiva necessariamente "aggregata".

4) A seguito del trasferimento dal Comune di Greve in Chianti nell'organico regionale di una dipendente di Cat. D1 avvenuto in data 15/02/2016 viene operata una riduzione sul fondo di parte stabile ai sensi della L.R. 35/2015 dell'art. 56, comma 7 che per il 2017 è pari ad euro **5.125,23**.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	200166,71
Risorse variabili	381,69
Residui anni precedenti	0
Totale Fondo senza PO	200548,4
<b>Spesa per PO (posizione e risultato) finanziata a bilancio (CALCOLO IN BASE A SENTENZA SEZIONE AUTONOMIE DEL 21/10/2014 26/SEZAUT/2014/QMIG)</b>	89.422,40
<b>Totale Fondo con PO soggetto a certificazione</b>	<b>289970,8</b>



Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 228.412,52 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	38320,85
Progressioni orizzontali	96019,27
Progressioni orizzontali di nuova istituzione	4650,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	89422,4
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
<b>Totale</b>	<b>228412,52</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse. Sono state comprese anche le Retribuzioni di posizione e di risultato di titolari di posizione organizzativa che non sono a carico del fondo ma incidono sul limite complessivo.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme preventivamente quantificabili in complessivi € 61.558,28 da definire a consuntivo, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno*	26837,1
Indennità di rischio*	5573,12
Reperibilità	5101,69
Indennità di maneggio valori*	345,65
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	2200



COMUNE DI GREVE IN CHIANTI  
Provincia di Firenze

Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	5000
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	5700,72
Progetti	5300
Altro (art. 13 c.5 CCNL 2009)	3000
Art.113 D.Lgs. 50/2016	2500

\* La spesa viene prevista sulla base della spesa sostenuta nell'anno 2016.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 228.412,52
Somme regolate dal contratto	€ 61.558,28
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	<b>289970,8</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**

Le risorse stabili ammontano a € 200.166,71, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 138.990,12. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.



c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2017) è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali limitate alle categorie giuridiche B1, e C e D1 nei limiti dello stanziamento di euro 4.650,00. La selezione avverrà sulla base dei criteri individuati nel contratto CCDI 2013-2015.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1** - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016. Somme soggette al limite ai fini del calcolo della decurtazione.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza
Risorse stabili	204224,11	200166,71	-4057,4
Risorse variabili	10000	0	-10000
Spesa per PO	75365	89422,4	14057,4
<b>Totale</b>	<b>289589,11</b>	<b>289589,11</b>	<b>0</b>

### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei vari capitoli di spesa relativi ad ogni settore e centro di costo, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato negli atti citati in premessi trova copertura nel bilancio di previsione 2017 approvato con deliberazione C.C. n. 31 del 29 marzo 2017 ai capitoli di seguito indicati

capitolo	
20	
320	
541	
560	
720	
830	
980	
1220	
1360	



COMUNE DI GREVE IN CHIANTI  
Provincia di Firenze

1530	
1810	
2660	
2830	
2960	
3760	
4210	
4360	
4500	
4660	
4990	
5290	
5440	
5690	

Le somme per oneri riflessi sono impegnate ai vari capitoli del bilancio 2016 e agli impegni di seguito specificati:

capitolo	
30	
330	
542	
570	
730	
840	
990	
1230	
1370	
1540	
1820	
2670	
2840	
2970	
3770	
4220	



COMUNE DI GREVE IN CHIANTI  
Provincia di Firenze

4370	
4510	
4670	
5000	
5300	
5460	
5700	

Le somme per IRAP sono impegnate ai vari capitoli del bilancio 2016 e agli impegni di seguito specificati:

capitolo	
301	
531	
557	
703	
811	
955	
1206	
1341	
1511	
1645	
1781	
2091	
2945	
3115	
4001	
4345	
4448	
4635	
4881	
5195	
5421	
5561	
1781	
5811	

IL RESPONSABILE ECONOMICO-FINANZIARIO  
Dott.ssa Maria Grazia Fiera