

**Comune di Greve in Chianti**

Città Metropolitana di Firenze

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA**

( ARTT. 40 E 40-BIS D.LGS. 30/03/2001 N. 165, Circolare MEF n. 25 del 19/07/2012 )

**ALLA PREINTESA IN MATERIA DI**

**MODIFICHE AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL  
PERSONALE DEL COMUNE DI GREVE IN CHIANTI 2018-2020**

**DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2019**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	25/03/2019
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<p>Le modifiche di parte giuridica al contratto decentrato integrativo 2018-2020 sottoscritto in data 17/12/2018 hanno la stessa durata del Contratto ovvero durata triennale, salvo:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- modifiche di istituti dovute alla sottoscrizione di CCNL che ne impongano la revisione;</li><li>- ripartizione annuale delle risorse del fondo per il salario accessorio;</li><li>- la volontà delle parti di rivederne le condizioni</li></ul> <p>Il contratto ha validità di accordo annuale per l'anno 2019, relativamente alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo Risorse Decentrate.</p>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Presidente Segretario Comunale Alessandra Capaccioli</p> <p>Componente Sandro Bardotti</p> <p>Componente Maria Grazia Fiera</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>FP CGIL, UIL FPL</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>FP CGIL firmato</p> <p>UIL FPL firmato</p> <p>RSU firmato</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dipendente in servizio a tempo indeterminato e determinato, con rapporto di lavoro di durata non inferiore a sei mesi, presso il Comune di Greve in Chianti.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Approvazione criteri di distribuzione previsti dal nuovo Regolamento per il riconoscimento degli incentivi previsti dall'art. 113 D.Lgs. n.

		50/2016; b) Approvazione criteri di distribuzione dell'incentivo di cui alla Legge n. 145/2018, art. 1, comma 1091, a favore dell'ufficio tributi; c) Modifiche al CCDI giuridico del personale 2018-2020; d) Accordo economico di utilizzazione delle risorse relative all'anno 2019.
<b>Rispetto dell'iter adempiimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>  <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione relativa al controllo di cui all'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 da parte del Revisore unico: a tale fine viene inviata al medesimo entro dieci giorni dalla sottoscrizione (art. 8 CCNL Funzioni Locali 21/05/2018).</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno effettui rilievi, non si potrà dar corso alla sottoscrizione definitiva del CCDI, senza aver provveduto a riaprire le trattative per adeguare il contenuto contrattuale ai rilievi promossi.</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p><i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 ?</i></p> <p>Sì, il Piano della performance anno 2019 è stato approvato con deliberazione G.C. n. 58 del 07/03/2019.</p>
		<p><i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 ?</i></p> <p>Il Piano triennale per la prevenzione della corruzione è stato aggiornato con deliberazione n. 28 del 31/01/2019.</p>
		<p><i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</i></p> <p>Sì per quanto di competenza.</p>
		<p><i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009?</i></p> <p>La Relazione sulla Performance anno 2018 è in corso di elaborazione.</p>
<b>Eventuali osservazioni</b>		

### **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto**

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

In sintonia con l'evoluzione normativa degli ultimi anni, l'Amministrazione Comunale di Greve in Chianti, in accordo con la parte sindacale e la RSU, ha puntato alla valorizzazione di un sistema di premialità sempre legato alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi ed alla assunzione di specifiche responsabilità, in un'ottica di miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'azione amministrativa cui viene finalizzato il salario accessorio.

Il presente CCDI si inserisce in un contesto contrattuale profondamente rinnovato dal nuovo CCNL relativo al comparto di lavoro Funzioni Locali triennio 2016-2018. Esso va interpretato in modo coordinato, prendendo a prioritario riferimento i principi fondamentali nonché le disposizioni imperative recate dalle norme di legge, l'autonomia regolamentare riconosciuta all'Ente, le clausole contenute nei CCNL di comparto vigenti nella misura in cui risultano compatibili e/o richiamate dalle fonti legislative o regolamentari, nonché il Contratto Decentrato Integrativo 2018-2020 sottoscritto in data 17/12/2018, di cui il presente accordo costituisce modifica.

In particolare l'articolato del presente accordo si compone delle seguenti disposizioni:

1 – Distribuzione degli incentivi di cui al nuovo Regolamento per il riconoscimento degli incentivi previsti dall'art. 113 D.Lgs. n. 50/2016;

2 – Distribuzione dell'incentivo previsto dalla Legge n. 145/2018 art. 1, comma 1091, a favore dell'ufficio tributi, come da delibera C.C. n. 10 del 25/02/2019;

3 – Modifiche alla parte giuridico-normativa del CCDI sottoscritto in data 17/12/2018;

4 – Approvazione destinazione del Fondo Risorse Decentrate 2019.

La destinazione delle risorse decentrate si presenta in linea con gli obiettivi posti dall'Amministrazione come risultanti dall'insieme dei documenti programmatici che costituiscono il Piano della Performance dell'Ente.

Da rilevare che l'accordo annuale di ripartizione rispetta la disposizione di cui all'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 che impone di destinare la quota prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, (risorse variabili con esclusione delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale e di quelle per incentivo messi notificatori art. 54 CCNL 14/09/2000) alla performance ed alle indennità, ed in particolare almeno il 30% alla performance individuale. Si allega a tale scopo schema riepilogativo:

<b>TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2019</b>						<b>198.866,11</b>	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2019</b>						<b>3.508,71</b>	
<b>TOTALE UTILIZZI FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019</b>						<b>202.374,82</b>	
di cui finanziati con risorse stabili							
	art.68, comma 1					148.288,12	
	art 68, comma 2, lett.d (turno)					11.500,00	
	art. 68, comma 2, lett.d (reperibilità)					11.755,00	
	art. 68, comma 2, lett.j (nuove progressioni)					-	
						<b>171.543,12</b>	
di cui finanziati con risorse variabili							
	art. 68, comma 2, lett. a (performance organizzativa)					488,01	
	art. 68, comma 2, lett. b (performance individuale)					1.138,69	
	art. 68, comma 2, lett.c (indennità condizioni di lavoro)					18.905,00	
	art. 68, comma 2, lett.e (specifiche responsabilità)					3.900,00	
	art. 68, comma 2, lett.f (indennità di funzione)					6.400,00	
						<b>30.831,70</b>	
<b>Art. 68, comma 3, verifica destinazione risorse art. 67, comma 3 (con esclusione risorse lett. c, f e g)</b>							
Importo 50% risorse (minimo da destinare performance ed indennità)						1.754,36	
Importo 30% risorse (minimo da destinare a performance ind.)						1.052,61	

Di seguito si riepilogano i criteri di destinazione adottati per l'anno 2018:

**CRITERI DI DESTINAZIONE ADOTTATI:**

- **INDENNITA':**

**INDENNITA' DI TURNO E MAGGIORAZIONI ORARIE**

- **descrizione:** per l'anno 2019 l'ente istituisce turni giornalieri di lavoro per garantire continuità nel servizio di polizia municipale.
- **Importo massimo previsto nel Fondo anno 2019:** € 11.500,00. =
- **Riferimento alla norma del CCNL:** art. 22 CCNL 14.09.2000 –
- **criteri di attribuzione:** come da contratto nazionale.
- **obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:** l'articolazione su turni delle prestazioni lavorative del personale assegnato al servizio sopra

menzionato mira a garantire un miglioramento del servizio di sicurezza urbana e stradale derivante dalla copertura di maggiori fasce orarie, con immediata ricaduta sul benessere della cittadinanza.

#### **INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO ( RISCHIO, DISAGIO E MANEGGIO VALORI)**

- **descrizione:** indennità per prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute ovvero per lavoro prestato in condizioni e in tempi che incidono sfavorevolmente, direttamente o indirettamente sulla vita psico-fisica del dipendente compresa la sfera affettiva (attività disagiate) e del tempo libero ovvero maneggio valori di cassa
- **Importo massimo previsto nel Fondo anno 2019:** € 18.905,00.=
- **Riferimento alla norma del CCNL:** art. 70 bis CCNL 21/05/2018
- **Riferimento all'articolo del CCDI aziendale:** art. 6 del CCDI 17/12/2018, come integrato dalla presente prentesa.
- **criteri di attribuzione:** L'indennità è attribuita in relazione ai periodi di effettiva esposizione al rischio ai prestatori di lavoro impegnati nelle mansioni a rischio individuate dal contratto decentrato ovvero per i periodi di effettivo svolgimento delle prestazioni disagiate oppure in modo proporzionale al valore medio mensile dei valori di cassa maneggiati per i giorni i cui il dipendente è effettivamente adibito a maneggio valori.

#### **INDENNITA' DI REPERIBILITA'**

- **descrizione:** il personale in reperibilità può essere chiamato ad intervenire per esigenze di Protezione Civile in relazione ad eventi imprevisi ed imprevedibili che determinano situazioni di danno o di pericolo di danno a persone o cose o al patrimonio e demanio comunale e che richiedano un intervento urgente per la messa in sicurezza. Da sottolineare che dal 1° ottobre 2016 il servizio di Protezione Civile viene svolto dall'Unione Comunale del Chianti Fiorentino a seguito di delega della relativa funzione, che verrà comunque svolta con personale dei Comuni deleganti.
- **Importo massimo previsto nel Fondo anno 2019:** € 11.755,00.=
- **Riferimento alla norma del CCNL:** art. 23 CCNL 14/9/2000, art. 11 CCNL 5/10/2001.
- **criteri di attribuzione:** secondo l'organizzazione del lavoro, in coerenza con le previsioni del CCNL.

#### **Compenso per esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità art. 70 quinquies, comma 1 e comma 2**

- **descrizione:** il compenso viene corrisposto: a) per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità al personale delle categorie B, C e D; b) per le specifiche responsabilità del personale derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile, messo comunale e Responsabile ufficio Elettorale;
- **Importo massimo previsto nel Fondo anno 2019:** € 3.900,00.=
- **Riferimento alla norma del CCNL:** art. 70 quinquies, comma 1 e comma 2 CCNL
- **Riferimento all'articolo del CCDI aziendale:** art. 10 del CCDI 17/12/2018
- **criteri di attribuzione:** il compenso di cui alla lettera a) della descrizione viene corrisposto al personale formalmente incaricato di responsabilità d'ufficio; il compenso di cui alla lettera b) è corrisposto ai dipendenti cui siano conferite con atto formale le seguenti specifiche responsabilità: ufficiale di stato civile e anagrafe; addetti all'urp; responsabile attività inerenti la protezione civile; messi notificatori, responsabile ufficio elettorale e viceresponsabile ufficio elettorale.

#### **Indennità di funzione art. 56 sexies ed indennità di servizio esterno art. 56 quater**

- **descrizione:** l'indennità di cui all'art. 56 sexies viene riconosciuta al personale della polizia locale per l'esercizio di compiti di responsabilità anche connessi al grado rivestito; indennità art. 56 quater viene erogata al personale della polizia locale adibito in via continuativa a prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizio esterno di vigilanza.
- **Importo massimo previsto nel Fondo anno 2019:** € 6.400,00.=
- **Riferimento alla norma del CCNL:** artt. 56 sexie e 56 quater CCNL 21/05/2018

- **Riferimento all'articolo del CCDI aziendale:** art. 13 del CCDI 17/12/2018
- **criteri di attribuzione:** il compenso per indennità di funzione è riconosciuto al personale di polizia locale formalmente incaricato di specifiche responsabilità; il compenso per servizio esterno è riconosciuto, per le giornate effettivamente prestate in servizio esterno, al personale del servizio di polizia locale che svolge, in ciascun mese di erogazione almeno la maggioranza delle giornate effettivamente lavorate con prestazione giornaliera in servizio esterno non inferiore alle quattro ore.

- **ALTRE DESTINAZIONI:**

**Premi correlati alla performance organizzativa, individuale e risorse per differenziazione premio**

- **descrizione e criteri di remunerazione:** trattasi di incentivi premiali collegati alla performance la cui attribuzione può avvenire soltanto a seguito della conclusione del processo di misurazione e valutazione della Performance in base al Sistema di valutazione della performance per il personale di categoria del Comune di Greve in Chianti.
- **Importo previsto nel Fondo anno 2019:** € 1.626,70.=

Greve in Chianti, 03/04/2019

Il Responsabile Area Amministrativa  
Unione Comunale del Chianti Fiorentino  
Dott. Sandro Bardotti

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate), che costituiscono nel loro complesso il Fondo Risorse Decentrate, sono determinate per l'anno 2019, con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino n. 128 del 25/03/2019, secondo le previsioni dell'articolo 67 (Fondo Risorse Decentrate: Costituzione) del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in via definitiva in data 21/05/2018, che ne riscrive la disciplina precedentemente contenuta negli artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004 dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008 e nell'art. 4 del CCNL 31/07/2009.

Nella costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2019 si è tenuto conto anche dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, in base al quale *“al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.”*

Il seguente schema riepilogativo dimostra il rispetto della normativa in questione, anche in relazione alla spesa per posizioni organizzative (posizione e risultato), come da sentenza della Sezione Autonomie della Corte dei Conti n. 26/SEAUT/2014/QMIG del 21/10/2014:

Art. 23, comma 2 D.Lgs. n. 75/2017 (LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPLESSIVO ANNO 2016)		
	2016	2019
<b>FONDO RISORSE DECENTRATE TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>214.224,11</b>	187.792,11
<b>"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA</b>	<b>75.365,00</b>	101.797,00
<b>TOTALE UNICO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE COMPRESO FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>	<b>289.589,11</b>	289.589,11

La disciplina dell'art. 31, comma 2, CCNL 22/01/2004 distingueva le risorse decentrate in due categorie: la prima comprendeva tutte le fonti di finanziamento già previste dai precedenti contratti collettivi con caratteristiche di certezza, stabilità e continuità nel tempo e che potevano essere definite *“risorse decentrate stabili”*.

In questa categoria di risorse erano incluse, per espressa previsione contrattuale, le seguenti fonti di finanziamento:

a) CCNL 01/04/1999: art. 14, comma 4; art. 15, comma 1, lettere a, b, c, f, g, h, i, j, l; art. 15, comma 5, per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche;

b) CCNL 05/10/2001: art. 4, commi 1 e 2.

Un secondo gruppo di risorse veniva qualificato come risorse eventuali e variabili (art. 31, comma 3 CCNL 22/01/2004), correlate alla applicazione delle seguenti discipline contrattuali:

a) CCNL 01/04/1999: art. 15, comma 1, lettere d, e, k, m, n; art. 15, commi 2 e 4; art. 15, comma 5, per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività;

b) CCNL 05/10/2001: art. 4, commi 3 e 4;

c) CCNL 14/09/2000: art. 54;

d) art. 32, comma 6, del CCNL 22/1/2004.

Il complesso delle risorse decentrate stabili come sopra individuate era stato incrementato, a carico dei bilanci degli enti e con effetto dall'anno 2003, in base alla disciplina dello stesso CCNL 22/01/2004, per un importo annuo lordo pari allo 0,62% del monte salari dell'anno 2001, con esclusione della quota relativa alla dirigenza (art. 32, comma 1).

Sempre con decorrenza dall'anno 2003, l'art. 32, comma 2 CCNL 22/01/2004 aveva disposto un ulteriore incremento annuo lordo delle risorse decentrate stabili per un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari

riferito all'anno 2001, esclusa la quota della dirigenza; questo secondo incremento era consentito agli enti locali la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (art. 32, comma 3).

Il CCNL 9/05/2006 disponeva un incremento, a carico dei bilanci degli enti, delle risorse decentrate stabili per un importo annuo lordo pari allo 0,50% del monte salari dell'anno 2003, con esclusione della quota relativa alla dirigenza (art. 4, comma 1). La disposizione poteva essere applicata dagli enti la cui spesa di personale risultava inferiore al 39% delle entrate correnti 2005.

Infine il CCNL 11/04/2008 (art. 8, comma 2) aveva consentito un ulteriore aumento delle risorse stabili per un importo annuo lordo pari allo 0,60% del monte salari 2005, applicabile dagli enti che certificassero il rispetto dell'art. 1, comma 557, L. 296/2006 e la cui spesa di personale risultava inferiore al 39% delle entrate correnti 2007.

L'art. 67 CCNL Funzioni Locali 21/05/2018 disciplina ex novo la costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate), a decorrere dall'anno 2018.

In particolare l'art. 67, comma 1, di cui allo stesso CCNL prevede che, a decorrere dall'anno 2018, il Fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse stabili di cui all'art. 31, comma 2, CCNL Regioni Autonomie Locali 22/01/2004 relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori e che nel medesimo importo confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, CCNL 22/01/2004, pari al 0,20% del monte salari anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". Tale importo resta confermato anche per gli anni successivi.

L'art. 67, comma 2, prevede che l'importo di cui al comma 1 (risorse stabili) è stabilmente incrementato da un complesso di risorse calcolate in base alle lettere a, b, c, d, e, f, g ed h del medesimo comma;

Infine, in base alle disposizioni di cui all'art. 67, comma 3, del CCNL 21/05/2018 il Fondo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno, e quindi con risorse qualificabili come eventuali e variabili definite dalle lettere a, b, c, d, e, f, g, h, i, j, k del medesimo comma e dell'art. 68, comma 1, relativamente alle economie di parte stabile del fondo dell'anno precedente.

### ***Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità***

#### ***Risorse storiche consolidate***

Nel Fondo Risorse Decentrate del Comune di Greve in Chianti l'importo unico consolidato delle risorse stabili indicate dall'art. 31, comma 2, CCNL 22/01/2004 e relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori dei conti ammonta a € **200.166,71**€, così dettagliate:

- art. 15, comma 1, lett. a CCNL 1/04/1999:	€ 74.148,41.=
- art. 15, comma 1, lett. g CCNL 1/04/1999:	€ 16.085,48.=
- art. 15, comma 1, lett. h CCNL 01/04/1999:	€ 2.765,20.=
- art. 15, comma 1, lett. j CCNL 1/04/1999:	€ 10.113,68.=
- art. 14, comma 4, CCNL 1/04/1999:	€ 697,21.=
- art. 4, comma 1, CCNL 5/10/2001:	€ 23.820,74.=
- art. 4, comma 2, CCNL 5/10/2001:	€ 31.762,51.=
- art. 32, comma 1 CCNL 22/01/2004:	€ 13.878,04.=
- art. 32, comma 2, CCNL 22/01/2004:	€ 11.191,97.=
- art. 4, comma 1, CCNL 09/05/2006:	€ 12.067,38.=
- art. 8, comma 2, CCNL 11/04/2008:	€ 13.506,46.=
- Decurtazione art. 56, comma /, L.R. Toscana n. 35/2015(personale trasferito alla Regione Toscana:	- € 5.125,23.=
- Decurtazione Fondo anno 2017 per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017:	- € 4.745,14.=

#### ***Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl***

Al totale delle risorse storiche consolidate vanno aggiunti, nell'ambito delle risorse fisse aventi carattere di stabilità, quelle derivanti dai seguenti incrementi contrattuali (per il contenuto delle norme si richiama quanto già illustrato nelle premessa della presente relazione tecnico-finanziaria):

- Art. 67, comma 2, lett a) CCNL 21/05/2018	€6.739,20.=
- Art. 67, comma 2, lett b) CCNL 21/05/2018 (a regime)	€4.334,80.=
- Art. 67, comma 2, lett c) CCNL 21/05/2018	€2.543,57.=

#### ***Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità***

Questa parte raccoglie gli ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati periodicamente.

### ***Sezione II - Risorse variabili***

La parte relativa alle risorse variabili ed eventuali che non hanno caratteristica di certezza e stabilità per gli anni successivi comprende, per l'anno 2019, le seguenti risorse:

1) art. 67, comma 3, lett. c CCNL 21/05/2018: risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale come meglio descritto nella sezione IV.

- art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 (incentivi per funzioni tecniche) € 20.000,00.=

2) art. 67, comma 3, lett. e CCNL 21/05/2018: economie Fondo Lavoro Straordinario art. 14 CCNL 01.04.1999 anno 2018, accertate in sede di preconsuntivo esercizio 2018 € 3.507,71.=-;

### ***Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo***

Nella costituzione del Fondo anno 2019 sono presenti le seguenti decurtazioni:

Parte stabile: decurtazione per rispetto art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017 € 14.918,17.=-;

### ***Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione***

#### **Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione**

Il totale delle Risorse Stabili del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2019 ammonta ad €**198.866,11.**=-, pari al Totale della Sezione I, al netto della decurtazione di parte stabile pari ad € 14.918,17.=- .

#### **Totale risorse variabili sottoposto a certificazione**

Il totale delle Risorse Variabili Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2019 ammonta ad € **23.508,71.**=- pari al totale della Sezione II.

#### **Totale Fondo sottoposto a certificazione**

Il totale del Fondo Risorse decentrate anno 2019 è pari ad €**222.374,82.**=-, comprensivo di risorse non soggette al limite 2016 per complessivi €**34.582,71.**=-, di cui € 6.739,20 per quota procapite su base annua € 83,20 personale in servizio al 31/12/2015 (art. 67, comma 2, lett.a, CCNL 21/05/2018, € 4.334,80.= per differenziale PEO incrementi nuovo CCNL 21/05/2008 a regime), €20.000,00.= (incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs, n. 50/2016), € 3.508,71.= (economie Fondo Lavoro Straordinario anno 2018). Per la verifica del rispetto dell'art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017 il valore complessivo del Fondo Risorse Decentrate anno 2019 è quindi pari ad €**187.792,11.**=-

### ***Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo***

Parte non pertinente in quanto non vi sono risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

## ***Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa***

Nel presente modulo si espone, in relazione alle risorse rese disponibili per la contrattazione decentrata relativa all'anno 2019 in sede di costituzione del Fondo e riepilogate nel precedente Modulo I, la programmazione di utilizzo come concordata con la parte sindacale nella preintesa sottoposta alla certificazione.

### ***Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione***

Come sottolineato dalla Circolare MEF n. 25/2012, è usuale che alcune poste di destinazione del Fondo abbiano natura obbligatoria e non possano essere oggetto di negoziazione oppure che si riferiscano a materie ed istituti già regolati da precedenti Contratti Integrativi e sulle quali il contratto sottoposto a certificazione non interviene.



Nella presente sezione si esplicitano tali destinazioni non specificatamente regolate dalla preintesa sottoposta a certificazione. Tali destinazioni sono relative al finanziamento dei seguenti istituti:

- Indennità di comparto (quota a carico del Fondo ai sensi dell'art. 33 del CCNL 22/01/2004): € 38.860,48.=
- Progressioni Economiche orizzontali storiche (già assegnate all'atto della presente preintesa): € 109427,64.=
- Indennità di turno e maggiorazioni orarie: € 11.500,00.=
- Indennità di reperibilità: € 11.755,00.=
- Indennità condizioni di lavoro (rischio, disagio, maneggio valori): € 18.905,00.=
- Compensi per specifiche responsabilità art. 70 quinquies, comma 1 e comma 2 : € 3.900,00.=
- Indennità di funzione art. 56 sexies ed indennità di servizio esterno art. 56 quater: € 6.400,00.=

Si sottolinea inoltre che, sebbene la preintesa non le includa, le risorse iscritte nel fondo ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett.c), quali derivanti da specifiche disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale non possono avere altra destinazione se non quella di legge; in questa categoria rientrano € 20.000,00.= iscritte nella costituzione del Fondo approvata con determinazione dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino n. 128 del 25/03/2019, quali incentivi per funzioni tecniche ai sensi dell'art. 113 D.Lgs. n. 50/2016

Il totale delle destinazioni incluse nella presente sezione ammonta ad € **220.748,12.=** comprensivi di € 20.000,00.= specificatamente destinati ad incentivi per funzioni tecniche ai sensi dell'art. 113 D.Lgs. n. 50/2016.

### ***Sezione II - Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo***

Le destinazioni specificatamente regolate dall'accordo integrativo sottoposto a certificazione sono:

- Premi correlativi alla performance organizzativa ed individuale: € 1.626,70.=

Il totale delle destinazioni incluse nella presente sezione ammonta pertanto ad € **1.626,70.=**,

### ***Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare***

La presente sessione negoziale esaurisce completamente le risorse rese disponibili per la contrattazione 2019 con la costituzione del Fondo Risorse Decentrate approvata in via definitiva con determinazione del Responsabile Area Amministrativa dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino n. 128 del 25/03/2019.

Non sussistono quindi quote ancora da regolare e rinviata a successiva sessione negoziale.

### ***Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione***

#### **Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo**

Il totale delle destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dalla preintesa oggetto della presente certificazione, come riepilogate nella Sezione I del presente Modulo, è pari ad € **220.748,12.=**

#### **Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo**

Il totale delle destinazioni specificatamente regolate dalla presente preintesa, come riepilogate nella Sezione II del presente Modulo, è pari ad € **1.626,70.=**

#### **Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare**

Come già precisato non sussistono destinazioni rimaste da regolare.

#### **Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione**

Il totale delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione è € **222.374,82.=**, comprensivo come evidenziato nella Sezione I del presente Modulo di € 20.000,00.= di risorse non richiamate dall'accordo sottoscritto con

la parte sindacale, ma aventi specifica destinazione per legge ad incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 . Tale importo è stato previsto sulla base dell'Allegato A che si riferisce a remunerazioni per lavori pregressi la cui liquidazione è prevista nel 2019 oltre a possibili lavori e servizi che potranno essere realizzati nel corso del 2019 nei limiti previsti.

Tale importo coincide con il totale del Fondo Risorse Decentrate anno 2019 di cui alla presente relazione Modulo I, Sezione IV.

#### ***Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo***

Parte non pertinente in quanto non essendoci risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo, non vi sono nemmeno le relative destinazioni.

#### ***Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale***

In base alla Circolare MEF n. 25/2012 in questa sezione va data “*specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale: a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità; b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).*”

Per quanto riguarda il punto **a**, le destinazioni del Fondo aventi natura certa e continuativa possono essere identificate con quelle destinate al finanziamento di quota del trattamento fondamentale del personale ( le progressioni economiche assegnate e l'indennità di comparto per la quota a carico del bilancio ) per un totale di €**148.288,12.=** che trova ampia copertura nel totale delle Risorse Decentrate di parte stabile (€**198.866,11.=**).

Per quanto riguarda il punto **b**, le risorse della presente preintesa specificamente destinate ad incentivare il personale, ovvero quelle destinate al finanziamento della performance organizzativa ed individuale, potranno essere erogate soltanto a consuntivo, previa conclusione del processo di valutazione in base al Sistema adottato dall'Ente.

Per quanto riguarda il punto **c**, si sottolinea che la presente preintesa non prevede una sessione di progressione orizzontale per l'anno 2019.

#### ***Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente***

Si riportano gli schemi di sintesi del Fondo Risorse Decentrate anno 2019, come riepilogato nel Modulo I (Costituzione del Fondo) della presente relazione e del Fondo anno 2018, nonché dell'utilizzo dello stesso, come riepilogato nel Modulo II (Definizione delle poste di destinazione del Fondo) e del corrispondente utilizzo del Fondo anno 2018.

<b>FONDO RISORSE DECENTRATE - Costituzione</b>		<b>Anno 2019</b>
<b>Risorse stabili</b>		<b>Importi</b>
Art. 67, comma 1	Unico importo risorse stabili relative all'anno 2017	<b>200.166,71</b>
Art. 67, comma 2 lett. a)	Quota pro-capite su base annua € 83,20 personale in servizio al 31/12/2015 (applicabile dall'anno 2019)	<b>6.739,20</b>
Art. 67, comma 2 lett. b)	differenziale PEO a regime	<b>4.334,80</b>
Art. 67, comma 2 lett. c)	RIA ed assegni ad personam personale cessato anno 2017	<b>2.543,57</b>
Art. 67, comma 2 lett. d)	Art. 2, comma 3, D.Lgs. n. 165/2001	-
Art. 67, comma 2 lett. e)	Quote Fondo personale/funzioni trasferite	-
Art. 67, comma 2 lett. f)	Solo per le Regioni- riduzione stabile posizioni dirigenziali max 0,2% monte salari annuo dirigenza	-
Art. 67, comma 2 lett. g)	Importi corrispondenti a stabili riduzioni del Fondo lavoro straordinario	-
Art. 67, comma 2 lett. h)	Art. 67, comma 5, lett. a) incrementi delle dotazioni organiche	-
<b>Risorse stabili</b>	<b>TOTALE</b>	<b>213.784,28</b>
	<b>eventuale decurtazione per applicazione art. 23 c. 2 del D.lgs. 75/2017</b>	<b>-14.918,17</b>
<b>Risorse stabili</b>	<b>TOTALE dopo decurtazione</b>	<b>198.866,11</b>
<b>Risorse variabili</b>		<b>Importi</b>
Art. 67, comma 3 lett. a)	Art. 43 L.449/97 e art. 4 c. 4 CCNL 05/10/2001 (somme derivanti da contratti di collaborazione e sponsorizzazione per conto terzi)	-
Art. 67, comma 3 lett. b)	Quota risparmi conseguiti e certificati da piani di razionalizzazione art. 16 c. 4, 5 e 6 D.L. 98/2011	-
Art. 67, comma 3 lett. c)	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale compensi ISTAT	
	art. 113 D.Lgs. 50/2016: incentivi per funzioni tecniche	<b>20.000,00</b>
Art. 67, comma 3 lett. d)	Quote una tantum corrispondenti alla frazione di RIA ed ass. ad pers. personale cessato (quota parte dalla cessazione) anno 2018	-
Art. 67, comma 3 lett. e)	Economie fondo lavoro straordinario art. 14 CCNL 01.04.1999 anno 2018	<b>3.508,71</b>
Art. 67, comma 3 lett. f)	Compenso messi notificatori art. 54 CCNL 14/09/2000	
Art. 67, comma 3 lett. g)	Norme specifiche per trattamento accessorio personale case da gioco	-
Art. 67, comma 3 lett. h)	Art.67 c. 4 CCNL 21/05/2018: 1,2% monte salari anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	
Art. 67, comma 3 lett. i)	Art.67 c. 5 lett. b) CCNL 21/05/2018: specifici obiettivi, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione	-
Art. 67, comma 3 lett. j)	Art. 23 comma 4 D.Lgs. n. 75/2017 CCNL 21/05/2018 art. 67 c.8 e 9 : disciplina sperimentale per Regioni e Città Metropolitane	-
Art. 67, comma 3 lett. k)	Quote una tantum per personale/funzioni trasferiti	-
Art. 68, comma 1	Economie fondo anno 2018 (derivanti da risorse stabili non utilizzate)	
<b>Risorse variabili</b>	<b>TOTALE</b>	<b>23.508,71</b>
	<b>eventuale decurtazione fondo parte variabile</b>	
	<b>eventuale decurtazione per applicazione art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017</b>	
<b>Risorse variabili</b>	<b>TOTALE dopo decurtazione</b>	<b>23.508,71</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019</b>		<b>222.374,82</b>

<b>FONDO RISORSE DECENTRATE - Costituzione</b>		<b>Anno 2018</b>
<b>Risorse stabili</b>		<b>Importi</b>
Art. 67, comma 1	Unico importo risorse stabili relative all'anno 2017	<b>200.166,71</b>
Art. 67, comma 2 lett. a)	Quota pro-capite su base annua € 83,20 personale in servizio al 31/12/2015 (applicabile dall'anno 2019)	-
Art. 67, comma 2 lett.b)	differenziale PEO a regime (calcolo dal 01/03/2018)	<b>3.552,68</b>
Art. 67, comma 2 lett.c)	RIA ed assegni ad personam personale cessato anno 2017	<b>2.543,57</b>
Art. 67, comma 2 lett.d)	Art. 2, comma 3, D.Lgs. n. 165/2001	-
Art. 67, comma 2 lett.e)	Quote Fondo personale/funzioni trasferite	-
Art. 67, comma 2 lett.f)	Solo per le Regioni- riduzione stabile posizioni dirigenziali max 0,2% monte salari annuo dirigenza	-
Art. 67, comma 2 lett.g)	Importi corrispondenti a stabili riduzioni del Fondo lavoro straordinario	-
Art. 67, comma 2 lett.h)	Art. 67, comma 5, lett. a) incrementi delle dotazioni organiche	-
<b>Risorse stabili</b>	<b>TOTALE</b>	<b>206.262,96</b>
	<b>eventuale decurtazione per applicazione art. 23 c. 2 del D.lgs. 75/2017</b>	<b>-14.917,32</b>
<b>Risorse stabili</b>	<b>TOTALE dopo decurtazione</b>	<b>191.345,64</b>
<b>Risorse variabili</b>		<b>Importi</b>
Art. 67, comma 3 lett.a)	Art. 43 L.449/97 e art. 4 c. 4 CCNL 05/10/2001 (somme derivanti da contratti di collaborazione e sponsorizzazione per conto terzi)	-
Art. 67, comma 3 lett.b)	Quota risparmi conseguiti e certificati da piani di razionalizzazione art. 16 c. 4, 5 e 6 D.L. 98/2011	-
Art. 67, comma 3 lett.c)	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale	
	compensi ISTAT	<b>12.313,00</b>
	art. 113 D.Lgs. 50/2016: incentivi per funzioni tecniche	
Art. 67, comma 3 lett.d)	Quote una tantum corrispondenti alla frazione di RIA ed ass. ad pers. personale cessato (quota parte dalla cessazione) anno 2017	<b>1.218,96</b>
Art. 67, comma 3 lett.e)	Economie fondo lavoro straordinario art. 14 CCNL 01.04.1999 anno 2017	<b>7.024,15</b>
Art. 67, comma 3 lett. f)	Compenso messi notificatori art. 54 CCNL 14/09/2000	
Art. 67, comma 3 lett. g)	Norme specifiche per trattamento accessorio personale case da gioco	-
Art. 67, comma 3 lett.h)	Art.67 c. 4 CCNL 21/05/2018: 1,2% monte salari anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	
Art. 67, comma 3 lett.i)	Art.67 c. 5 lett. b) CCNL 21/05/2018: specifici obiettivi, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione	-
Art. 67, comma 3 lett. j)	Art. 23 comma 4 D.Lgs. n. 75/2017 CCNL 21/05/2018 art. 67 c.8 e 9 : disciplina sperimentale per Regioni e Città Metropolitane	-
Art. 67, comma 3 lett.k)	Quote una tantum per personale/funzioni trasferiti	-
Art. 68, comma 1	Economie fondo anno 2017 (derivanti da risorse stabili non utilizzate)	
<b>Risorse variabili</b>	<b>TOTALE</b>	<b>20.556,11</b>
	<b>eventuale decurtazione fondo parte variabile</b>	
	<b>eventuale decurtazione per applicazione art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017</b>	<b>-1.218,96</b>
<b>Risorse variabili</b>	<b>TOTALE dopo decurtazione</b>	<b>19.337,15</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018</b>		<b>210.682,79</b>

<b>FONDO RISORSE DECENTRATE - Utilizzo</b>		<b>Anno 2019</b>
<b>Utilizzi indisponibili</b>		<b>Importi</b>
Art. 68, comma 1	Differenziali di progressioni economiche già assegnate	109.427,64
Art. 68, comma 1	Indennità di comparto quota B - art. 33 c. 4 lett. b), c) CCNL 22/01/2004	38.860,48
<b>Utilizzi indisponibili</b>	<b>TOTALE</b>	<b>148.288,12</b>
<b>Utilizzi disponibili</b>		<b>Importi</b>
Art. 68, comma 2, let. a	Premi correlati alla performance organizzativa	488,01
Art. 68, comma 2, let. b	Premi correlati alla performance individuale ordinaria	1.051,10
	Risorse per differenziazione premio ind. art. 69 CCNL 21/05/2018	87,59
Art. 68, comma 2, let. c)	Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis (rischio disagio maneggio valori)	18.905,00
Art. 68, comma 2, let. d)	Indennità di turno e maggiorazioni orarie	11.500,00
Art. 68, comma 2, let. d)	Indennità di reperibilità	11.755,00
Art. 68, comma 2, let. e)	Compensi per specifiche responsabilità art. 70 quinquies:	
	Indennità art. 70 quinquies, c. 1	1.300,00
	Indennità art. 70 quinquies, c. 2 (anagrafe, stato civile..)	2.600,00
Art. 68, comma 2, let. f)	Indennità di funzione art. 56 sexies ed indennità di servizio esterno art. 56 quater	6.400,00
Art. 68, comma 2, let. g)	Compensi previsti da disposizioni di legge inclusi i compensi ISTAT, a valere sulle risorse art. 67, c. 3 lett. c	<b>20.000,00</b>
Art. 68, comma 2 let.h)	Compensi messi notificatori art. 67, c. 3, lett. f	
Art. 68, comma 2 let.j)	Progressioni Economiche orizzontali con decorrenza dall'anno di riferimento finanziate con risorse stabili	
<b>Utilizzi disponibili</b>	<b>TOTALE</b>	<b>74.086,70</b>
<b>TOTALE UTILIZZI FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019</b>		<b>222.374,82</b>

<b>FONDO RISORSE DECENTRATE - Utilizzo</b>		<b>Anno 2018</b>
<b>Utilizzi indisponibili</b>		<b>Importi contrattati</b>
Art. 68, comma 1	Differenziali di progressioni economiche già assegnate	107.369,95
Art. 68, comma 1	Indennità di comparto quota B - art. 33 c. 4 lett. b), c) CCNL 22/01/2004	39.239,39
<b>Utilizzi indisponibili</b>	<b>TOTALE</b>	<b>146.609,34</b>
<b>Utilizzi disponibili</b>		<b>Importi</b>
Art. 68, comma 2, let. a) e b)	Premi correlati alla performance organizzativa e individuale	4.290,45
	incentivo personale Unione	3.050,00
Art. 68, comma 2, let. c)	Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis (rischio disagio maneggio valori)	7.500,00
Art. 68, comma 2, let. d)	Indennità di turno e maggiorazioni orarie	21.000,00
Art. 68, comma 2, let. d)	Indennità di reperibilità	6.000,00
Art. 68, comma 2, let. e)	Compensi per specifiche responsabilità art. 70 quinquies:	
	Indennità art. 70 quinquies, c. 1	2.000,00
	Indennità art. 70 quinquies, c. 2 (anagrafe, stato civile..)	2.510,00
Art. 68, comma 2, let. f)	Indennità di funzione art. 56 sexies ed indennità di servizio esterno art. 56 quater	-
Art. 68, comma 2, let. g)	Compensi previsti da disposizioni di legge inclusi i compensi ISTAT, a valere sulle risorse art. 67, c. 3 lett. c	<b>12.313,00</b>
Art. 68, comma 2 let.h)	Compensi messi notificatori art. 67, c. 3, lett. f	-
Art. 68, comma 2 let.j)	Progressioni Economiche orizzontali con decorrenza dall'anno di riferimento finanziate con risorse stabili	5.410,00
<b>Utilizzi disponibili</b>	<b>TOTALE</b>	<b>64.073,45</b>
<b>TOTALE UTILIZZI FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018</b>		<b>210.682,79</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Le risorse destinate al finanziamento del Fondo Risorse Decentrate anno 2019 sono previste e stanziato al bilancio 2019 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 25/02/2019.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il Fondo anno 2019 risulta nel suo complesso adeguato al limite anno 2016, come sopra evidenziato nel Modulo I della presente relazione e nella determinazione del Responsabile dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino n. 128 del 25/03/2019 con la quale lo stesso è stato costituito.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Le risorse di cui al Fondo sono allocate al bilancio di previsione anno 2019 conto PF U.1.01.01.01.002 per il trattamento fondamentale, conto PF U.1.01.01.01.004 per il trattamento accessorio.

La consistenza del fondo è compatibile con il rispetto del principio di contenimento della spesa di personale ai sensi dell'art. 1, comma 557 della L. 296/2006.

Greve in Chianti, 03/04/2019

Il Responsabile  
Settore Servizi di gestione economico-finanziaria e scuola  
Comune di Greve in Chianti  
Dott.ssa Maria Grazia Fiera