

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
DEL PERSONALE DEL COMUNE DI GREVE IN CHIANTI PER GLI ANNI 2018-  
2019-2020. MODIFICHE AL CONTRATTO SOTTOSCRITTO IN DATA 17/12/2018**

A seguito del parere favorevole n. 42 del 03/07/2019 espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti sull'ipotesi di C.C.D.I ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, e a seguito della deliberazione n. 170 del 11.07.2019, con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione delle modifiche al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente firmato in data 17/12/2018,

Il giorno 11 Luglio 2019 alle ore 10:30 ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica, composta da:

Presidente, Dott.ssa Alessandra Capaccioli

e dai sigg: Dott.ssa Maria Grazia Fiera

Dott. Sandro Bardotti

e

la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

FP CGIL

UIL FPL Sig. Ciro Starace

CISL FP

CSA Autonomie Locali

e

dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg.

Sig.ra Piccolo Rosa Candida

Sig. Cavaciocchi Andrea

Sig. Morelli Antonio

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto le allegate modifiche al C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Greve in Chianti – parte normativa e parte economica sottoscritti in data 17/12/2018, che si allegano.

BENINCASA SIMONE

RODI

1

Benincasa  
Morelli

Le parti approvano i seguenti punti:

1. distribuzione prevista dal nuovo Regolamento per la distribuzione degli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art 113 del D. Lgs. 50/2016 (si allega estratto)
2. distribuzione della percentuale di ripartizione del 5% prevista dall'art 1 c. 1091 della legge 145 del 30/12/2018 (*incentivi ufficio tributi*) come prevista dalla Delibera CC n. 10 del 25/02/2019 “Modifiche Regolamento IUC”
3. modifiche alla parte normativa del CCDI sottoscritto in data 17/12/2018:
  - abrogazione art. 7 del CCDI “*indennità per i dipendenti comandati all'Unione Comunale del Chianti Fiorentino*”
  - inserimento all'art 6 comma 7 la seguente situazione di disagio: “*i dipendenti comandati all'Unione dei Comuni del Chianti Fiorentino in misura superiore al 50%: indennità giornaliera di Euro 1,00*”
  - modifica all'art. 13 comma 3, sostituito come segue: “*l'indennità di cui al precedente comma è quantificata in Euro 2,00 per ogni giornata di servizio svolta all'esterno ed è a carico del fondo per le risorse decentrate*”
4. approvazione destinazione del Fondo incentivante 2019 allegato alla presente

6. Partecipano alla ripartizione dell'incentivo:

Nel caso di lavori ed opere pubbliche:

- a) incaricato/i delle attività di programmazione della spesa per investimenti e per la verifica preventiva dei progetti (art. 21 D.Lgs. n. 50/2016);
- b) incaricato/i della verifica preventiva del progetto;
- c) incaricato/i della predisposizione e controllo delle procedure di scelta del contraente;
- d) Responsabile Unico del procedimento;
- e) Incaricato/i dell'ufficio della direzione lavori;
- f) il personale incaricato delle operazioni di collaudo tecnico-amministrativo e collaudo statico se necessario, o della certificazione di regolare esecuzione;
- g) il personale tecnico-amministrativo al quale formalmente sono state affidate le funzioni di collaborare con il personale nominato alle precedenti lettere, nell'ambito delle competenze del proprio profilo professionale.

Nel caso di servizi e forniture:

- a) incaricato/i delle attività di programmazione della spesa per investimenti;
- b) Responsabile Unico del procedimento;
- c) Soggetti che verificano preventivamente il Capitolato Speciale d'Oneri e altri eventuali elaborati progettuali;
- d) Incaricati dell'attività di predisposizione e controllo delle procedure di scelta del contraente;
- e) Direttore dell' esecuzione del servizio o fornitura;
- f) Responsabile della verifica di conformità;
- g) il personale tecnico-amministrativo al quale formalmente sono state affidate le funzioni di collaborare con il personale nominato alle precedenti lettere, nell'ambito delle competenze del proprio profilo professionale.

**ART. 6 - RIPARTIZIONE DELL'INCENTIVO**

1. La ripartizione dell'incentivo è operata dal Responsabile di Servizio preposto, secondo le seguenti percentuali:

Nel caso di lavori ed opere pubbliche:

A	Incaricato/i delle attività di programmazione della spesa per investimenti e collaboratori (Ufficio Contabilità)	5%
B	Incaricato/i della verifica preventiva del progetto	5%
C	Incaricato/i della predisposizione e controllo delle procedure di scelta del contraente	10%
D	Responsabile Unico del Procedimento	20%
E	Incaricato/i della Direzione Lavori	40%
F	Incaricato/i del collaudo tecnico-amministrativo e del collaudo statico, ovvero della redazione del certificato di regolare esecuzione	10%

*APR 10*

*Maurizio*  
*Adriano*

*Capitolato Speciale*  
*Bruno*

G	personale tecnico-amministrativo al quale formalmente sono state affidate le funzioni di collaborare con il personale di cui alle precedenti lettere, ad esclusione della lettera A, nell'ambito delle competenze del proprio profilo professionale	10%
---	---	-----

Nel caso di servizi e forniture:

A	Incaricato/i delle attività di programmazione della spesa per investimenti e collaboratori (Ufficio Contabilità)	5%
B	Incaricato/i della verifica preventiva de Capitolato Speciale e di eventuali altri elaborati progettuali	10%
C	Incaricato/i della predisposizione e controllo delle procedure di scelta del contraente	15%
D	Responsabile Unico del Procedimento	20%
E	Incaricato/i della direzione dell'esecuzione del servizio o della fornitura	35%
F	Incaricato/i della verifica di conformità dell'esecuzione del contratto	5%
G	personale tecnico-amministrativo al quale formalmente sono state affidate le funzioni di collaborare con il personale di cui alle precedenti lettere, ad esclusione della lettera A, nell'ambito delle competenze del proprio profilo professionale	10%

2. Nel caso in cui un soggetto abbia eseguito più attività fra quelle sopra elencate le percentuali di ripartizione sono cumulate tra di loro.

3. Il divieto di corrispondere l'incentivo al personale con qualifica dirigenziale, stabilito dall'art. 113, comma 3 del D.Lgs. 50/2016, non si estende al personale titolare di posizione organizzativa che, pertanto, concorre al riparto dell'incentivo in misura corrispondente all'attività prestata, secondo le percentuali stabilite nel precedente comma 2 del presente articolo.

#### ART. 7 - TERMINI PER LE PRESTAZIONI

1. Nel provvedimento di conferimento delle funzioni deve essere indicato, su proposta del responsabile unico del procedimento, il termine entro il quale deve essere eseguita ogni singola attività, prevista da disposizioni legislative, regolamentari e/o da disposizioni della Stazione Appaltante. I termini per la direzione dei lavori ovvero direzione dell'esecuzione coincidono con il tempo utile contrattuale assegnato alla ditta appaltante; i termini per il collaudo coincidono con quelli previsti dalle norme ed in particolare con quelli previsti dall'articolo 102 del codice e dalle relative norme regolamentari vigenti.

2. Il responsabile unico del procedimento cura la tempestiva attivazione delle strutture e dei soggetti interessati all'esecuzione delle prestazioni.

#### ART. 8 - CORRESPONSIONE ED EROGAZIONE DELL'INCENTIVO

1. La corresponsione dell'incentivo è disposta dal Responsabile di Servizio preposto, previo accertamento positivo delle specifiche attività svolte dai dipendenti incaricati. Qualora il destinatario dell'incentivo sia il Responsabile del Servizio stesso, la corresponsione dell'incentivo è disposta dal Segretario Comunale.

*[Handwritten signature]*

*Mucchi  
Andrea*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*Responsabile Servizio*

2. Qualora si verificano dei ritardi in sede di esecuzione, imputabili ad errori od omissioni del R.U.P. o del Direttore dei Lavori, con esclusione di quelli derivanti dalle cause previste all'art. 106, comma 1, del DLgs. 50/2016, l'incentivo riferito alla direzione lavori ed al RUP ed ai suoi collaboratori è ridotto di una quota proporzionale al ritardo.

3. Qualora in fase di realizzazione dell'opera non vengano rispettati i costi previsti nel quadro economico del progetto esecutivo, depurato del ribasso d'asta offerto, e l'aumento del costo non sia conseguente a varianti disciplinate dall'articolo 106, comma 1, del DLgs. 50/2016 (ovvero sia dovuto ad errori imputabili al direttore lavori e suoi collaboratori e al collaudatore), al responsabile unico del procedimento, all'ufficio della direzione dei lavori e al collaudatore, se individuato, sarà corrisposto un incentivo decurtato proporzionalmente rispetto all'incremento del costo.

4. Qualora il ritardo e/o l'aumento di costi superi la soglia del 50% non verrà corrisposto alcun incentivo a coloro che siano responsabili del ritardo o dell'aumento.

5. In caso di mancata preventiva fissazione dei termini per ciascuna fase, si terrà conto del termine finale e le decurtazioni di cui ai commi precedenti saranno applicate per tutte le fasi.

#### CAPO IV - CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA

##### ART. 10 - INCENTIVO CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA

1. Nelle ipotesi previste dal "Regolamento per l'Organizzazione ed il funzionamento della Centrale Unica di Committenza (C.U.C.)" la procedura di gara viene effettuata dalla C.U.C., che provvede alla predisposizione e pubblicazione del Bando di gara, allo svolgimento della procedura di gara, all'affidamento dell'appalto a cui fanno seguito le verifiche di legge a carico dell'aggiudicataria e la predisposizione e stipula del contratto.

2. Ai sensi del comma 5 dell'art. 113 del D. Lgs. 50/2016, spetta al personale assegnato alla C.U.C. la quota parte nella misura di un quinto dell'incentivo previsto dall'art. 5, per gli appalti di lavori ed opere pubbliche e nella misura di un quarto per gli appalti di servizi e forniture.

3. In conseguenza di quanto sopra, la ripartizione dell'incentivo prevista all'art. 7 sarà rimodulata come segue:

##### NEL CASO DI LAVORI ED OPERE PUBBLICHE:

A	Incaricato/i delle attività di programmazione della spesa per investimenti e collaboratori (Ufficio Contabilità)	3%
B	Incaricato/i della verifica preventiva del progetto	5%
C	Personale assegnato alla C.U.C.	20%
D	Responsabile Unico del Procedimento	20%
E	Incaricato/i della Direzione Lavori	40%
F	Incaricato/i del collaudo tecnico-amministrativo e del collaudo statico, ovvero della redazione del certificato di regolare esecuzione	7%

*ARL*

*Mucci*  
*Roberto Cascone*

*9/17*

*Regole Esecutive*  
*Roberto Cascone*

G	personale tecnico-amministrativo al quale formalmente sono state affidate le funzioni di collaborare con il personale di cui alle precedenti lettere, ad esclusione della lettera A, nell'ambito delle competenze del proprio profilo professionale	5%
---	---	----

**RIPARTIZIONE DELLA QUOTA ASSEGNATA AL PERSONALE DELLA C.U.C.**

RESPONSABILE DI SERVIZIO	6%
RESPONSABILE UFFICIO GARE	6%
RESPONSABILE UFFICIO CONTRATTI	6%
ALTRI COLLABORATORI	1%
R.U.P.	1%

**NEL CASO DI SERVIZI E FORNITURE:**

A	Incaricato/i delle attività di programmazione della spesa per investimenti e collaboratori (Ufficio Contabilità)	5%
B	Incaricato/i della verifica preventiva de Capitolato Speciale e di eventuali altri elaborati progettuali	10%
C	Personale assegnato alla C.U.C.	25%
D	Responsabile Unico del Procedimento	20%
E	Incaricato/i della direzione dell'esecuzione del servizio o della fornitura	30%
F	Incaricato/i della verifica di conformità dell'esecuzione del contratto	5%
G	personale tecnico-amministrativo al quale formalmente sono state affidate le funzioni di collaborare con il personale di cui alle precedenti lettere, ad esclusione della lettera A, nell'ambito delle competenze del proprio profilo professionale	5%

**RIPARTIZIONE DELLA QUOTA ASSEGNATA AL PERSONALE DELLA C.U.C.**

RESPONSABILE DI SERVIZIO	8%
RESPONSABILE UFFICIO GARE	7%
RESPONSABILE UFFICIO CONTRATTI	7%
ALTRI COLLABORATORI	1%
R.U.P.	2%

*Procedimento di spesa*

*927*

*Muel*

*Andrea*

*ACFPO*

*[Signature]*

*[Signature]*

COMUNE DI GREVE IN CHIANTI

CCNL TRIENNIO ECONOMICO 2016-2018, SOTTOSCRITTO IN DATA 21/05/2018

FONDO RISORSE DECENTRATE - Costituzione		Anno 2019
Risorse stabili		Importi
Art. 67, comma 1	Unico importo risorse stabili relative all'anno 2017	200.166,71
Art. 67, comma 2 lett. a)	Quota pro-capite su base annua € 83,20 personale in servizio al 31/12/2015 (applicabile dall'anno 2019)	6.739,20
Art. 67, comma 2 lett. b)	differenziale PEO a regime	4.334,80
Art. 67, comma 2 lett. c)	RIA ed assegni ad personam personale cessato anno 2017	2.543,57
Art. 67, comma 2 lett. d)	Art. 2, comma 3, D.Lgs. n. 165/2001	-
Art. 67, comma 2 lett. e)	Quote Fondo personale/funzioni trasferite	-
Art. 67, comma 2 lett. f)	Solo per le Regioni- riduzione stabile posizioni dirigenziali max 0,2% monte salari annuo dirigenza	-
Art. 67, comma 2 lett. g)	Importi corrispondenti a stabili riduzioni del Fondo lavoro straordinario	-
Art. 67, comma 2 lett. h)	Art. 67, comma 5, lett. a) incrementi delle dotazioni organiche	-
<b>Risorse stabili</b>	<b>TOTALE</b>	<b>213.784,28</b>
	eventuale decurtazione per applicazione art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017	-14.918,17
<b>Risorse stabili</b>	<b>TOTALE dopo decurtazione</b>	<b>198.866,11</b>
Risorse variabili		Importi
Art. 67, comma 3 lett. a)	Art. 43 L.449/97 e art. 4 c. 4 CCNL 05/10/2001 (somme derivanti da contratti di collaborazione e sponsorizzazione per conto terzi)	-
Art. 67, comma 3 lett. b)	Quota risparmi conseguiti e certificati da piani di razionalizzazione art. 16 c. 4, 5 e 6 D.L. 98/2011	-
Art. 67, comma 3 lett. c)	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale	
	compensi ISTAT	
	art. 113 D.Lgs. 50/2016: incentivi per funzioni tecniche	20.000,00
Art. 67, comma 3 lett. d)	Quote una tantum corrispondenti alla frazione di RIA ed ass. ad pers. personale cessato (quota parte dalla cessazione) anno 2018	-
Art. 67, comma 3 lett. e)	Economie fondo lavoro straordinario art. 14 CCNL 01.04.1999 anno 2018	3.508,71
Art. 67, comma 3 lett. f)	Compenso messi notificatori art. 54 CCNL 14/09/2000	
Art. 67, comma 3 lett. g)	Norme specifiche per trattamento accessorio personale case da gioco	-
Art. 67, comma 3 lett. h)	Art.67 c. 4 CCNL 21/05/2018: 1,2% monte salari anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	
Art. 67, comma 3 lett. i)	Art.67 c. 5 lett. b) CCNL 21/05/2018: specifici obiettivi, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione	-
Art. 67, comma 3 lett. j)	Art. 23 comma 4 D.Lgs. n. 75/2017 CCNL 21/05/2018 art. 67 c.8 e 9: disciplina sperimentale per Regioni e Città Metropolitane	-
Art. 67, comma 3 lett. k)	Quote una tantum per personale/funzioni trasferiti	-
Art. 68, comma 1	Economie fondo anno 2018 (derivanti da risorse stabili non utilizzate)	
<b>Risorse variabili</b>	<b>TOTALE</b>	<b>23.508,71</b>
	eventuale decurtazione fondo parte variabile	
	eventuale decurtazione per applicazione art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017	
<b>Risorse variabili</b>	<b>TOTALE dopo decurtazione</b>	<b>23.508,71</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019</b>		<b>222.374,82</b>

FONDO RISORSE DECENTRATE - Utilizzo		Anno 2019
Utilizzi indisponibili		Importi
Art. 68, comma 1	Differenziali di progressioni economiche già assegnate	109.427,64
Art. 68, comma 1	Indennità di comparto quota B - art. 33 c. 4 lett. b), c) CCNL 22/01/2004	38.860,48
<b>Utilizzi indisponibili</b>	<b>TOTALE</b>	<b>148.288,12</b>
Utilizzi disponibili		Importi
Art. 68, comma 2, let. a)	Premi correlati alla performance organizzativa	488,01
Art. 68, comma 2, let. b)	Premi correlati alla performance individuale ordinaria	1.051,10
	Risorse per differenziazione premio ind. art. 69 CCNL 21/05/2018	87,59
Art. 68, comma 2, let. c)	Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis (rischio disagio maneggio valori)	18.905,00
Art. 68, comma 2, let. d)	Indennità di turno e maggiorazioni orarie	11.500,00
Art. 68, comma 2, let. d)	Indennità di reperibilità	11.755,00
Art. 68, comma 2, let. e)	Compensi per specifiche responsabilità art. 70 quinquies:	
	Indennità art. 70 quinquies, c. 1	1.300,00
	Indennità art. 70 quinquies, c. 2 (anagrafe, stato civile..)	2.600,00
Art. 68, comma 2, let. f)	Indennità di funzione art. 56 sexies ed indennità di servizio esterno art. 56 quater	6.400,00
Art. 68, comma 2, let. g)	Compensi previsti da disposizioni di legge inclusi i compensi ISTAT, a valere sulle risorse art. 67, c. 3 lett. c	20.000,00
Art. 68, comma 2 let. h)	Compensi messi notificatori art. 67, c. 3, lett. f	
Art. 68, comma 2 let. j)	Progressioni Economiche orizzontali con decorrenza dall'anno di riferimento finanziate con risorse stabili	
<b>Utilizzi disponibili</b>	<b>TOTALE</b>	<b>74.086,70</b>
<b>TOTALE UTILIZZI FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019</b>		<b>222.374,82</b>
<b>RESIDUO RISORSE DA CONTRATTARE</b>		<b>0,00</b>

222.374,82

*Stefano C. Pisciotta*

*Mucchi*  
*Roberto*

*[Signature]*

*99*  
*Armando Casarosa*

*Renzo*