



**Comune di Greve in Chianti**  
Città Metropolitana di Firenze

**Preintesa all' ACCORDO DECENTRATO ANNO 2021: MODIFICHE AL CONTRATTO  
DECENTRATO INTEGRATIVO 2018-2020, DESTINAZIONE RISORSE ANNO 2021 E  
DEFINIZIONE SESSIONE DI PROGRESSIONI ORIZZONTALI**

Le Delegazioni di Parte Pubblica e di Parte Sindacale, rispettivamente rappresentate dai Signori:

Per la Parte Pubblica:

Dott.ssa **Alessandra Capaccioli** Segretario Generale

Dott. **Sandro Bardotti**

Per le OO.SS.:

Sig.ra **Raffaella Comodo** rappresentante CISL FPS

Sig. **Antonio Morelli** rappresentante CGIL FP

Sig. **Ciro Starace** rappresentante UIL FPL

Per la RSU:

Sig. **Andrea Cavaciocchi**

Sig. **Simone Benincasa**

Sig.ra **Sandra Maltinti**

Sig.ra **Rosa Candida Piccolo**

Premesso che in data 17/12/2018 veniva sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di questo Comune relativo, per la parte giuridica, al triennio 2018 – 2020;

Visto l'art. 8, comma 7, del CCNL Funzioni Locali 21/05/2018, che conferma il principio secondo cui la disciplina dei contratti collettivi decentrati continua ad avere efficacia ed applicazione sino alla stipula del successivo CCDI;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", ed in particolare gli artt. 2, comma 2, 5, 7 comma 5, 40 commi 1, 3-bis e 3-quinquies, 45 comma 3;

Visto il D.Lgs. n. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" ed in particolare l'art. 31;

Visto il D.Lgs. n. 141/2011 "Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 2, comma 3, della legge 4 marzo 2009, n. 15";

Visto il CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 21/05/2018;

In relazione agli esiti della trattativa relativa all'anno 2021, svolta da remoto in considerazione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 in atto, hanno convenuto di sottoscrivere il presente accordo relativo a:

- 1) Modifiche al Contratto Decentrato Integrativo 2018-2020;
- 2) utilizzo delle risorse relative all'anno 2021;
- 3) definizione di una sessione di progressione orizzontale con decorrenza 01/01/2021, mediante l'applicazione dei criteri per progressioni orizzontali definiti dal CCDI 2018-2020 sottoscritto in data 17/12/2018, come modificati con il presente accordo.

#### **Art. 1 – Ambito di applicazione**

1. Il presente contratto decentrato integrativo si applica a tutto il personale in servizio presso il Comune di Greve in Chianti destinatario del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di parte giuridica 2018-2020;

#### **Art. 2 – Durata e decorrenza**

1. Il presente contratto decentrato ha validità di accordo annuale per l'anno 2021 relativamente alle modalità di utilizzo delle risorse.

#### **Art. 3 – Fondo risorse decentrate – Presa atto costituzione**

1. Il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021, come allegato sotto la lettera A, è stato costituito con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa/Servizio Personale dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino n. 462 (RG 1209) del 16/11/2021, di cui la parte sindacale prende atto. Tale Fondo ammonta complessivamente ad Euro 242.801,14.= e risulta così suddiviso:

- risorse stabili per Euro 193.527,44.=;
- risorse variabili per Euro 49.273,70.=.

#### **Art. 4 – Modifiche all'art. 6 del Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto in data 14/12/2018 – Indennità condizioni di lavoro**

1. Con decorrenza 01/01/2021 all'art. 6 del CCDI 14/12/2018 "Indennità condizioni di lavoro", come integrato dal CCDI 11/07/2019, sono apportate le seguenti modifiche:

al comma 7:

- la situazione di disagio individuata per *"i dipendenti comandati all'Unione dei Comuni del Chianti Fiorentino in misura superiore al 50%: indennità giornaliera di Euro 1,00"* è **sostituita** dalla seguente: *"personale dipendente assegnato all'Unione Comunale del Chianti Fiorentino in misura superiore al 50%: indennità giornaliera di Euro 1,00, elevata ad Euro 2,75 totali in caso di personale in ulteriore situazione di disagio derivante dalla necessità di adeguamento degli orari di servizio alle esigenze dell'utenza e degli enti sociosanitari del territorio"*;

#### **Art. 5 – Modifiche all'art. 15 del Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto in data 14/12/2018 – Disciplina delle progressioni orizzontali**

1. Con decorrenza 01/01/2021 all'art. 15 del CCDI 14/12/2018 "Progressione economica orizzontale all'interno della categoria" sono apportate le seguenti modifiche:



al comma 2:

- la sezione "CRITERI DI VALUTAZIONE" è sostituita dalla seguente:

Coloro i quali possiedono i criteri di ammissione saranno collocati in tre graduatorie relative alle categorie B, C e D valevoli per l'anno di riferimento. Tali graduatorie saranno formate nel seguente modo:

- a) punti 80: risultanza riproporzionata su base 100 della valutazione delle performance individuali nel triennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure con la seguente pesatura annuale:
  - primo anno del triennio: peso 20 punti
  - secondo anno del triennio: peso 25 punti
  - terzo anno del triennio: peso 35 punti

- b) punti 20: esperienza maturata negli ambiti di riferimento assegnando punti 1 per ogni anno di permanenza del dipendente nella posizione economica in godimento, per massimo 20 punti secondo la seguente formula

$$[(V1*20)/80+(V2*25)/80+(V3*35)/80]/100*80+N/20*20$$

dove V1 sta per valutazione individuale primo anno, V2 sta per valutazione individuale secondo anno, V3 sta per valutazione individuale terzo anno e N sta per il numero di anni di permanenza nella stessa categoria

PROGRESSIONI: sulla base delle graduatorie di cui sopra i primi beneficeranno della progressione in relazione alle disponibilità individuate per le progressioni nell'anno di riferimento.

In caso di pari merito saranno utilizzati i seguenti criteri:

- maggiore permanenza nella posizione economica di appartenenza;
- maggiore età

#### Art. 6 – Sessione di progressione orizzontale.

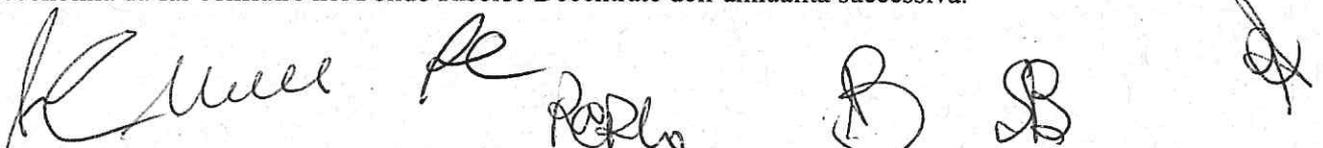
1. Le parti, al fine di valorizzare il percorso individuale di carriera del personale mediante un processo di valutazione e selezione concordano di dar corso ad una sessione di progressione orizzontale con decorrenza 01/01/2021, per le categorie B, C e D, con l'applicazione, ai fini della quantificazione delle risorse da destinare a ciascuna categoria, dei criteri di cui all'art. 15 del CCDI 2018-2020 con le modifiche di cui all'art. 5 del presente accordo, mediante declinazione allo scopo dei criteri preliminari ivi previsti nel seguente modo:

- risorse economiche rese disponibili per il finanziamento delle progressioni orizzontali € 5.000.=, di cui:
  - € 2.420,00.= per PEO del personale di categoria D (n. min.progressioni 1);
  - € 1.740,00.= per PEO del personale di categoria C (n. min. progressioni 2);
  - € 840,00.= per PEO del personale di categoria B (n. min.progressioni 1).

2. Si concorda che, all'interno di ogni graduatoria per categoria, ove le risorse residue dopo l'attribuzione della progressione ai candidati collocati nelle prime posizioni non consentissero la progressione del candidato collocato in graduatoria nella posizione immediatamente successiva all'ultima assegnata, si procederà, al fine di verificare la possibilità di attribuire un'ulteriore progressione, per scorrimento della graduatoria di categoria fino alla prima progressione sostenibile in base alle risorse finanziarie residue disponibili, se presente;

3. Si concorda inoltre che eventuali economie sulle risorse assegnate ad ogni categoria, dopo aver terminato lo scorrimento della graduatoria per categoria di cui al comma 2, saranno prioritariamente destinate al finanziamento di ulteriori progressioni nella categoria immediatamente inferiore.

4. Le disponibilità economiche residue dopo l'applicazione del meccanismo sopra descritto costituiranno economia da far confluire nel Fondo Risorse Decentrate dell'annualità successiva.



**Art. 7 – Fondo risorse decentrate – Destinazione**

Le parti concordano sulla seguente destinazione del Fondo anno 2021:

<b>FONDO RISORSE DECENTRATE - Utilizzo</b>		<b>Anno 2021</b>
<b>Utilizzi indisponibili</b>		<b>Importi</b>
Art. 68, comma 1	Differenziali di progressioni economiche già assegnate	102.879,03
Art. 68, comma 1	Indennità di comparto quota B - art. 33 c. 4 lett. b), c) CCNL 22/01/2004	39.681,47
<b>Utilizzi indisponibili</b>	<b>TOTALE</b>	<b>142.560,50</b>
<b>Utilizzi disponibili</b>		<b>Importi</b>
Art. 68, comma 2, let. a	Premi correlati alla performance organizzativa	4.392,94
Art. 68, comma 2, let. b	Premi correlati alla performance individuale ordinaria	9.461,72
	Risorse per differenziazione premio ind. art. 69 CCNL 21/05/2018	788,48
Art. 68, comma 2, let. c)	Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis (rischio disagio maneggio valori)	18.147,50
Art. 68, comma 2, let. d)	Indennità di turno e maggiorazioni orarie	12.900,00
Art. 68, comma 2, let. d)	Indennità di reperibilità	11.900,00
Art. 68, comma 2, let. e)	Compensi per specifiche responsabilità art. 70 quinquies:	
	Indennità art. 70 quinquies, c. 1	1.300,00
	Indennità art. 70 quinquies, c. 2 (anagrafe, stato civile..)	2.950,00
Art. 68, comma 2, let. f)	Indennità di funzione art. 56 sexies ed indennità di servizio esterno art. 56 quater	2.500,00
Art. 68, comma 2, let. g)	Compensi previsti da disposizioni di legge inclusi i compensi ISTAT, a valere sulle risorse art. 67, c. 3 lett. c	30.900,00
Art. 68, comma 2 let.h)	Compensi messi notificatori art. 67, c. 3, lett. f	
Art. 68, comma 2 let.j)	Progressioni Economiche orizzontali con decorrenza dall'anno di riferimento finanziate con risorse stabili	5.000,00
<b>Utilizzi disponibili</b>	<b>TOTALE</b>	<b>100.240,64</b>
<b>TOTALE UTILIZZI FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021</b>		<b>242.801,14</b>
<b>RESIDUO RISORSE DA CONTRATTARE</b>		<b>0,00</b>

Greve in Chianti, 28/12/2021

Per la Parte Pubblica:

Dott.ssa *Alessandra Capaccioli*

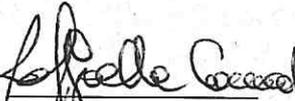
Firma: *Alessandra Capaccioli* Data: \_\_\_\_\_

Dott. *Sandro Bardotti*

Firma: *Sandro Bardotti* Data: \_\_\_\_\_

Per le OO.SS.:

Sig.ra **Raffaella Comodo** CISL FPS

Firma:  Data: \_\_\_\_\_

Sig. **Antonio Morelli** CGIL FP

Firma:  Data: \_\_\_\_\_

Sig. **Ciro Starace** UIL FPL

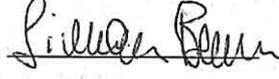
Firma: \_\_\_\_\_ Data: \_\_\_\_\_

Per la RSU:

Sig. **Andrea Cavaciocchi**

Firma:  Data: \_\_\_\_\_

Sig. **Simone Benincasa**

Firma:  Data: \_\_\_\_\_

Sig.ra **Sandra Maltini**

Firma: \_\_\_\_\_ Data: \_\_\_\_\_

Sig.ra **Rosa Candida Piccolo**

Firma:  Data: \_\_\_\_\_

Allegato A – Costituzione Fondo Risorse Decentrate anno 2021

<b>FONDO RISORSE DECENTRATE - Costituzione</b>		<b>Anno 2021</b>
<b>Risorse stabili</b>		<b>Importi</b>
Art. 67, comma 1	Unico importo risorse stabili relative all'anno 2017	200.166,71
Art. 67, comma 2 lett. a)	Quota pro-capite su base annua € 83,20 personale in servizio al 31/12/2015 (applicabile dall'anno 2019)	6.739,20
Art. 67, comma 2 lett.b)	differenziale PEO a regime	4.334,80
Art. 67, comma 2 lett.c)	RIA ed assegni ad personam personale cessato	
	anno 2017	2.543,57
	anno 2018	
	anno 2019	4.099,15
	anno 2020	2.062,06
Art. 67, comma 2 lett.d)	Art. 2, comma 3, D.Lgs. n. 165/2001	-
Art. 67, comma 2 lett.e)	Quote Fondo personale/funzioni trasferite	-
Art. 67, comma 2 lett.f)	Solo per le Regioni- riduzione stabile posizioni dirigenziali max 0,2% monte salari annuo dirigenza	-
Art. 67, comma 2 lett.g)	Importi corrispondenti a stabili riduzioni del Fondo lavoro straordinario	-
Art. 67, comma 2 lett.h)	Art. 67, comma 5, lett. a) incrementi delle dotazioni organiche	-
<b>Risorse stabili</b>	<b>TOTALE</b>	<b>219.945,49</b>
	<b>Art. 33 c. 2 del DL 34/2019 Eventuale decurtazione o integrazione annuale per rispetto del limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 in relazione al personale in servizio al 31/12/2018</b>	<b>-26.418,05</b>
<b>Risorse stabili</b>	<b>TOTALE dopo decurtazione</b>	<b>193.527,44</b>
<b>Risorse variabili</b>		<b>Importi</b>
Art. 67, comma 3 lett.a)	Art. 43 L.449/97 e art. 4 c. 4 CCNL 05/10/2001 (somme derivanti da contratti di collaborazione e sponsorizzazione per conto terzi)	-
Art. 67, comma 3 lett.b)	Quota risparmi conseguiti e certificati da piani di razionalizzazione art. 16 c. 4, 5 e 6 D.L. 98/2011	-
Art. 67, comma 3 lett.c)	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale	
	compensi ISTAT	900,00
	art. 113 D.Lgs. 50/2016: incentivi per funzioni tecniche	30.000,00
Art. 67, comma 3 lett.d)	Quote una tantum corrispondenti alla frazione di RIA ed ass. ad pers. personale cessato (quota parte dalla cessazione)	-
	anno 2020	268,61
Art. 67, comma 3 lett.e)	Economie fondo lavoro straordinario art. 14 CCNL 01.04.1999	
	anno 2020	13.555,75
Art. 67, comma 3 lett. f)	Compenso messi notificatori art. 54 CCNL 14/09/2000	
Art. 67, comma 3 lett. g)	Norme specifiche per trattamento accessorio personale case da gioco	-
Art. 67, comma 3 lett.h)	Art.67 c. 4 CCNL 21/05/2018: 1,2% monte salari anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	
Art. 67, comma 3 lett.i)	Art.67 c. 5 lett. b) CCNL 21/05/2018: specifici obiettivi, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione	-
Art. 67, comma 3 lett. j)	Art. 23 comma 4 D.Lgs. n. 75/2017 CCNL 21/05/2018 art. 67 c.8 e 9 : disciplina sperimentale per Regioni e Città Metropolitane	-
Art. 67, comma 3 lett.k)	Quote una tantum per personale/funzioni trasferiti	-
Art. 68, comma 1	Economie fondo anno 2020 (derivanti da risorse stabili non utilizzate)	4.549,34
<b>Risorse variabili</b>	<b>TOTALE</b>	<b>49.273,70</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021</b>		<b>242.801,14</b>