



## RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

|                              |  |
|------------------------------|--|
| <b>ISTITUTO</b>              | Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo  |
| <b>A COSA SERVE</b>          | Documento di accompagnamento all'ipotesi dell'accordo decentrato anno 2015 per l'istituzione del servizio mensa, la distribuzione del fondo incentivante la progettazione e l'incremento dell'1,2% del monte salari 1997 del fondo di produttività al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.   |
| <b>FONTE NORMATIVA</b>       | Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165  |
| <b>CONTENUTO DELLA NORMA</b> | A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1. |
| <b>POSSIBILE DISCIPLINA</b>  | Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 ed è stato aggiornato con gli schemi pubblicati al link <a href="http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/">http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/</a>  |
| <b>COMPETENZA</b>            | Responsabile Area Economico-Finanziaria  |
| <b>AUTORE</b>                | Maria Grazia Fiera   |



COMUNE DI GREVE IN CHIANTI  
(Provincia di Firenze)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'istituzione del servizio mensa, alla distribuzione del fondo incentivante la progettazione e all'incremento dell'1,2% del monte salari 1997 del fondo di produttività anno 2015.

**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

|   |   |  |
|---|---|--|
| <b>Data di sottoscrizione</b>   | Preintesa 18/05/2015<br>Contratto CCNL Regioni Autonomie Locali   |  |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>   | Anno 2015   |  |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>                             | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):<br>Presidente Segretario Comunale Alessandra Capaccioli<br>Componente Maria Grazia Fiera<br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, DICCAP-SULPM, UIL-FPL<br>Firmatarie della preintesa: FP-CGIL,<br>Firmatarie del contratto: FP-CGIL |  |
| <b>Soggetti destinatari</b>   | Personale non dirigente   |  |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>   | a) Istituzione del servizio mensa<br>b) fondo incentivante la progettazione<br>c) incremento del fondo di produttività 2015 parte variabile art. 15 comma 2   |  |
| <b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici</b> | <b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>   | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?<br>Sì in data 21 agosto 2015 |
|   | <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>   | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?<br>Nessun rilievo    |



|                                  |   |  |
|----------------------------------|---|--|
| e successivi alla contrattazione | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009<br><b>Si, con delibera di G.C. nr.64 del 21 maggio 2015 come modificata da delibera G.C. n. 68 del 9 giugno 2015</b> |
|                                  |   | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013?<br><b>Approvato con delibera di Giunta n. 6 del 30/01/2015</b>     |
|                                  |   | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?<br><b>Sì per quanto di competenza.</b>  |
|                                  |   | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009  |

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le parti hanno concordano quanto segue:

**1) istituzione del servizio mensa**

*Richiamato l'art. 45 del CCNL 14.9.2000, in base al quale l'Amministrazione Comunale, in relazione al proprio assetto organizzativo e compatibilmente con le risorse disponibili, possono istituire servizio mensa, previo confronto con le organizzazioni sindacali;*

*Dato atto che attualmente il servizio mensa viene erogato nella forma del ticket restaurant/buoni pasto e che viene attribuito al personale avente diritto, ai sensi dell'art. 3 del vigente regolamento per il servizio mensa, un buono pasto del valore nominale di 7 euro;*

*Considerato che la Giunta Comunale propone di istituire un servizio mensa con le modalità ed istruzioni operative che saranno comunicate a tutti i dipendenti e che sono già state presentate alla RSU nel precedente incontro del 16 aprile 2015;*

*Considerato che ciascun dipendente potrà scegliere alternativamente a suo insindacabile giudizio se ricevere buoni pasto o usufruire della mensa scolastica;*

*Dato atto che il costo a persona per la mensa scolastica è quello contrattuale pari per il 2015 a €. 4,696 + Iva ai sensi di legge, di cui un terzo sarà a carico dei dipendenti;*

*Le parti concordano che i dipendenti potranno usufruire del servizio mensa anche al termine o all'inizio dell'orario lavorativo pagando per intero il costo.*



## 2) distribuzione del fondo incentivante la progettazione

*Relativamente alla ripartizione del fondo, le parti concordano quanto segue:*

- *20% da destinare all'acquisto di beni, strumentazioni e tecnologie a favore di progetti per l'innovazione e l'accrescimento dell'efficienza dell'ente e dei servizi ai cittadini;*
- *10% al responsabile unico del procedimento;*
- *33% al progettista o ai progettisti che sottoscrivono il progetto, assumendone la responsabilità professionale;*
- *15% al direttore dei lavori;*
- *6% al collaudatore tecnico-amministrativo o certificatore della regolare esecuzione dei lavori;*
- *3% al coordinatore per la progettazione;*
- *3% al coordinatore per l'esecuzione;*
- *5% a coloro che, con il grado di collaboratori tecnici o amministrativi, partecipano alla redazione del progetto;*
- *5% a coloro che, in qualità di collaboratori tecnici o amministrativi, supportano l'attività del direttore lavori.*

## 3) incremento dell'1,2% del monte salari 1997 del fondo di produttività

*Le parti concordano di finanziare alcuni progetti speciali, a seguito della riorganizzazione del personale effettuata a dicembre del 2014, con le risorse aggiuntive nel massimo di 1,2% del monte salari 1997 corrispondente al massimo di euro 23.339,26, dando atto che eventuali integrazioni di risorse aggiuntive al fondo verranno disposte solo successivamente all'approvazione del bilancio di previsione 2015 e solo dopo aver accertato che siano rispettati i vincoli di spesa previsti dalla normativa vigente.*

*Le risorse saranno rese disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte del Revisore dei Conti e del Nucleo di Valutazione dei processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività, ovvero della destinazione al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità che comportino miglioramenti permanenti.*

*Le parti concordano di impegnarsi per coinvolgere i responsabili e i dipendenti al fine di proporre progetti che possano coinvolgere tutti i settori.*

## B) illustrazione delle finalità derivanti dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La presente relazione prende in esame la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo su tre fronti.  
In particolare:

- istituzione del servizio mensa
- distribuzione del fondo incentivante la progettazione
- incremento dell'1,2% del monte salari 1997 del fondo di produttività



COMUNE DI GREVE IN CHIANTI  
Provincia di Firenze

Per quanto riguarda l'istituzione del servizio mensa, si dà la possibilità a ciascun dipendente di scegliere alternativamente a suo insindacabile giudizio se ricevere buoni pasto o usufruire della mensa scolastica del capoluogo nei giorni di rientro pomeridiano (sia quello istituito come orario di lavoro sia quello richiesto come straordinario per esigenze di servizio dal responsabile del settore).

Il fondo per la progettazione e l'innovazione deriva dalla legge 1 agosto 2014, n. 114 di conversione del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, che apportando modificato al DL ha introdotto i commi da 7 bis a 7 quinquies dell'art. 93 del D. Lgs. 163/2006. Nello specifico la norma prevede che a valere sugli stanziamenti di ciascuna opera pubblica, le amministrazioni pubbliche destinano ad un fondo per la progettazione e l'innovazione risorse finanziarie in misura non superiore al 2% degli importi posti a base di gara di un'opera o di un lavoro; la percentuale effettiva è stabilita da un regolamento adottato dall'amministrazione, in rapporto all'entità e alla complessità dell'opera da realizzare.

Di questo fondo così costituito, il 20% è obbligatoriamente destinato all'acquisto di beni, strumentazioni e tecnologie a favore di progetti per l'innovazione e l'accrescimento dell'efficienza dell'ente e dei servizi ai cittadini, l'80% viene invece ripartito con le modalità e i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa ed adottati nel regolamento comunale, tra il responsabile del procedimento e gli incaricati della redazione del progetto, del piano della sicurezza, della direzione dei lavori, del collaudo, nonché tra i loro collaboratori.

L'incremento della parte variabile fondo di produttività dei dipendenti per l'anno 2015 con l'1,2% del monte salari 1997 corrispondente al massimo di euro 23.339,26, è finalizzata a finanziare, sulla base di quanto emerso in Conferenza dei Dirigenti e proposto dagli stessi, alcuni progetti speciali derivanti dalla riorganizzazione del personale effettuata a dicembre del 2014.

Le risorse saranno rese disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte del Revisore dei Conti e del Nucleo di Valutazione dei processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività, ovvero della destinazione al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità

=====



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'istituzione del servizio mensa, alla distribuzione del fondo incentivante la progettazione e all'incremento dell'1,2% del monte salari 1997 del fondo di produttività anno 2015.

### Relazione tecnico-finanziaria

istituzione del servizio mensa

distribuzione del fondo incentivante la progettazione

#### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato nella parte fissa con determinazione n. 21 del 18 maggio 2015 dal Settore 1 nei seguenti importi:

| Descrizione             | Importo          |
|-------------------------|------------------|
| Risorse stabili         | 203984,41        |
| Risorse variabili       | 23339,26         |
| Residui anni precedenti | 4906,56          |
| <b>Totale risorse</b>   | <b>232230,23</b> |

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015, quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, è pari a € 103.112,77.

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

| Descrizione                 | Importo   |
|-----------------------------|-----------|
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 | 13.878,04 |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 | 11.191,97 |
| CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1   | 12.067,38 |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2  | 13.506,46 |

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

| Descrizione                         | Importo  |
|-------------------------------------|----------|
| CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (RIA) * | 25709,84 |



COMUNE DI GREVE IN CHIANTI  
Provincia di Firenze

|   |           |
|---|-----------|
| CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche) |           |
| CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14   |           |
| CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)                                   |           |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2  |           |
| CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari                                | 697,21    |
| CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 1   | 23.820,74 |

\* Incremento del fondo per recupero R.I.A. in godimento al personale cessato periodo 1/1/2000 al 31/12/2014 ai sensi dell'art.4 c.2 CCNL 5/10/2001 per complessivi euro 25.709,84. Il dato subirà a consuntivo cambiamenti in aumento per effetto delle cessazioni di alcuni rapporti di lavoro.

Sezione II – Risorse variabili

L'Amministrazione con deliberazione n. 37 del 30/03/2015 ha fornito alla delegazione trattante le linee di indirizzo, ai fini della contrattazione decentrata integrativa - siglata nell'ipotesi in data 18/05/2015 – per finanziare con risorse aggiuntive nel massimo di 1,2% ms 1997 (art. 15 comma 2 del CCNL 01/04/1999) pari a € 23.339,26 alcuni progetti speciali derivanti dalla riorganizzazione del personale effettuata a dicembre del 2014. Con la sottoscrizione dell'accordo decentrato definitivo tali risorse costituiranno la parte variabile del fondo.

All'integrazione del fondo con risorse aggiuntive si provvederà eventualmente solo dopo aver accertato che siano rispettati i vincoli di spesa previsti dalla normativa vigente. Le risorse saranno rese disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte del Revisore dei Conti o del Nucleo di Valutazione dei processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ai sensi dell'art. 15 comma 4 del CCNL del 1 aprile 1999.

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 1.944.938,33, per una possibilità di incremento massima di € 23.339,26 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 23.339,26, pari al 1,2%.

La parte variabile del fondo è incrementata dalle risorse non attribuite nell'anno 2014 e destinate per volontà contrattuale (Accordo decentrato del 18/12/2014) ad incrementare le risorse del fondo 2015 (vedi deliberazione della Giunta Comunale n.164 del 15/12/2014).

| Descrizione*   | Importo   |
|--|-----------|
| Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza |           |
| Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge                      |           |
| Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario                                |           |
| Art. 15, comma 2 (integrazione fino al 1,2% m.s. 1997)                           | 23.339,26 |



COMUNE DI GREVE IN CHIANTI  
Provincia di Firenze

|   |         |
|---|---------|
| Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni |         |
| Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori         |         |
| Somme non utilizzate l'anno precedente            | 4906,56 |
| Altro   |         |

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Con la circolare n.8/2015 il MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha fornito chiarimenti agli enti locali sulla decurtazione delle riduzioni da operare per il calcolo del fondo risorse decentrate 2015, stabilendo che devono essere decurtate permanentemente solo le riduzioni operate con riferimento all'anno 2014 che nel Comune di Greve in Chianti sono state pari a zero (vedi Determina del Settore 2 n. 98 del 27/11/2014).

Con la circolare n. 20/2015, inoltre, il MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha fornito istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'articolo 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio, 2010 n. 122 come modificato dall'articolo 1 comma 456 della legge n. 147/2013. In particolare, si stabilisce che gli organi di controllo dovranno certificare l'ammontare della decurtazione permanente prevista dall'articolo 1, comma 456 della legge n. 147/2013, verificando in ogni caso che tale importo non sia inferiore a quello generato secondo le indicazioni fornite dalle citate circolari n. 12/2011, n. 25/2012, n. 15/2014 del citato Dipartimento. Come specificato sopra pertanto non avendo nell'anno 2014 effettuato alcuna decurtazione il Revisore con la certificazione del presente atto certifica anche che l'ammontare delle decurtazioni da effettuare per il Comune di Greve in Chianti per l'anno 2015 e per gli anni successivi è pari a zero.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione  | Importo          |
|--|------------------|
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | 203984,41        |
| Risorse variabili                                      | 23339,26         |
| Residui anni precedenti                                | 4906,56          |
| <b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>        | <b>232230,23</b> |

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 138.245,93 relative a:





COMUNE DI GREVE IN CHIANTI  
Provincia di Firenze

| Descrizione  | Importo   |
|--|-----------|
| Indennità di comparto  | 40026,9   |
| Progressioni orizzontali   | 98219,03  |
| Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa |           |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) |           |
| Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)   |           |
| Altro  |           |
| Totale   | 138245,93 |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme preventivamente quantificabili in complessivi € 70.645,04, da definire a consuntivo, così suddivise:

| Descrizione  | Importo  |
|--|----------|
| Indennità di turno*  | 29767,99 |
| Indennità di rischio*  | 6116,89  |
| Reperibilità   | 1825     |
| Indennità di maneggio valori*  | 350      |
| Lavoro notturno e festivo  |          |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)                                       | 3000     |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)                                       | 2.800,00 |
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 |          |
| Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999   | 26785,16 |
| Altro  |          |

\* La spesa viene prevista sulla base della spesa sostenuta nell'anno 2014.



Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione                      | Importo   |
|----------------------------------|-----------|
| Somme non regolate dal contratto | 138245,93 |
| Somme regolate dal contratto     | 70645,04  |
| Destinazioni ancora da regolare  |           |
| Totale                           | 208890,97 |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 203.984,41, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 138.245,93. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2015) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014.

| Descrizione       | Anno 2015 | Anno 2014 | Differenza |
|-------------------|-----------|-----------|------------|
| Risorse stabili   | 203984,41 | 202537,73 | 1446,68    |
| Risorse variabili | 23339,26  | 0         | 23339,26   |



COMUNE DI GREVE IN CHIANTI  
Provincia di Firenze

| Descrizione             | Anno 2015 | Anno 2014 | Differenza |
|-------------------------|-----------|-----------|------------|
| Residui anni precedenti | 4906,56   |           | 4906,56    |
| Totale                  | 232230,23 | 202537,73 | 29692,5    |

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei vari capitoli di spesa relativi ad ogni settore e centro di costo, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato negli atti citati in premessi trova copertura nel bilancio di previsione 2015 approvato con deliberazione C.C. n. 60 del 22 luglio 2015 ai capitoli di seguito indicati

|          |  |
|----------|--|
| capitolo |  |
| 20       |  |
| 320      |  |
| 541      |  |
| 560      |  |
| 720      |  |
| 830      |  |
| 980      |  |
| 1220     |  |
| 1360     |  |
| 1530     |  |
| 1810     |  |
| 2660     |  |
| 2830     |  |
| 2960     |  |
| 3760     |  |
| 4210     |  |
| 4360     |  |
| 4500     |  |
| 4660     |  |



COMUNE DI GREVE IN CHIANTI  
Provincia di Firenze

|      |  |
|------|--|
| 4990 |  |
| 5290 |  |
| 5440 |  |
| 5690 |  |
| 1690 | turno                                  |
| 1690 | rischio                                |
| 1690 | art.17 c.2 lettera i e maneggio valori |
| 1690 | indennità comparto                     |
| 1700 |  |
| 1740 |  |

Le somme per oneri riflessi sono impegnate ai vari capitoli del bilancio 2013 e agli impegni di seguito specificati:

| capitolo |  |
|----------|--|
| 30       |  |
| 330      |  |
| 542      |  |
| 570      |  |
| 730      |  |
| 840      |  |
| 990      |  |
| 1230     |  |
| 1370     |  |
| 1540     |  |
| 1820     |  |
| 2670     |  |
| 2840     |  |
| 2970     |  |
| 3770     |  |
| 4220     |  |
| 4370     |  |
| 4510     |  |
| 4670     |  |
| 5000     |  |
| 5300     |  |
| 5460     |  |
| 5700     |  |

Le somme per IRAP sono impegnate ai vari capitoli del bilancio 2013 e agli impegni di seguito specificati:

| capitolo |  |
|----------|--|
| 301      |  |
| 531      |  |
| 557      |  |
| 703      |  |



COMUNE DI GREVE IN CHIANTI  
Provincia di Firenze

|      |  |
|------|--|
| 811  |  |
| 955  |  |
| 1206 |  |
| 1341 |  |
| 1511 |  |
| 1645 |  |
| 1781 |  |
| 2091 |  |
| 2945 |  |
| 3115 |  |
| 4001 |  |
| 4345 |  |
| 4448 |  |
| 4635 |  |
| 4881 |  |
| 5195 |  |
| 5421 |  |
| 5561 |  |
| 1781 |  |
| 5811 |  |

IL RESPONSABILE ECONOMICO-FINANZIARIO

Dott.ssa Maria Grazia Fiera



## IL REVISORE DEI CONTI

**PARERE** del Revisore dei Conti del Comune di Greve in Chianti, reso ai sensi dell'art. 239, lettera b) del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 sulla preintesa tra l'Amministrazione e le organizzazioni sindacali in ordine ai criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie indicate nell'art.15 del CCNL 1/04/1999 per le finalità e secondo la disciplina prevista dall'art.17 del medesimo contratto.

## IL REVISORE UNICO DEI CONTI

Premesso:

- Che l'art.5 c.3 del CCNL 1/04/1999 per i dipendenti delle regioni, province ed autonomie locali, come sostituito dall'art.4 del CCNL 22/01/2004 prevede che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal collegio dei revisori... A tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto".
- Che l'art.40 comma 3-quinquies del D.Lgs 165/2001 prevede che "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art.40-bis comma 1".
- Che l'art.40 comma 3-quinquies del D.Lgs 165/2001 prevede inoltre che "Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione" da cui consegue che la clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate".
- Che l'art.40-bis, comma 1 del D.Lgs 165/2001 prevede che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti".
- Che il parere dei revisori attiene, quindi, alla compatibilità dei costi (sostanzialmente la copertura finanziaria), all'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alla corresponsione dei trattamenti accessori ed alla certificazione della relazione tecnico-finanziaria e della relazione illustrativa predisposte;
- Che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta alla firma definitiva dell'accordo stesso;

Visto

- Che la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali hanno siglato in data 18/05/2015 una preintesa sull'istituzione del servizio mensa, sulla distribuzione del fondo incentivante la progettazione e sull'incremento dell'1,2% del monte salari 1997 del fondo di produttività previsto dall'art.15 comma 2 del CCNL 22/01/2004 personale non dirigente comparto regioni ed autonomie locali;

- Che la determinazione n. 21 del 18/05/2015 del responsabile del Settore n. 1 Servizi al cittadino e Affari Generali ha quantificato in via definitiva il fondo ex artt.31 e 32 CCNL 2/01/2004 per l'anno 2015 a cui devono aggiungersi le somme relative all'1,2% del monte salari 1997 quantificate in euro 23.339,26.
- La relazione illustrativa e tecnico-finanziaria predisposta dallo stesso Responsabile del settore 2;
- Il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria del Responsabile del Settore n.2;

verificato

- La quantificazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2015 nella determinazione n. 21 del 18/05/2015 del responsabile del Settore n. 1 Servizi al cittadino e Affari Generali;
- Gli schemi ed il contenuto della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria "CCDI comparto anno 2015" del Responsabile del settore n.2;

certifica

1. che la Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria è stata redatta semplificando lo schema e i contenuti previsti dalla Circolare n.25 del 19/07/2012 del Ministero dell'economia e delle finanze;
2. che sono stati effettuati i controlli e le verifiche previste dall'articolo 40 comma 3 quinquies e 3 sexies e art. 40 bis comma 1 del D.Lgs. 165/2001;
3. che l'esito del controllo non ha evidenziato profili di incompatibilità economico-finanziaria e normativi e quindi che l'ipotesi di accordo è compatibile con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e di contratto, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e sul rispetto della negoziabilità dei singoli istituti;

ESPRIME parere favorevole, all'adozione del provvedimento proposto, ai sensi dell'art. 239, lettera b) del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 dell'ipotesi di contratto denominata "accordo decentrato 2015 per l'istituzione del servizio mensa, distribuzione del fondo incentivante alla progettazione, incremento dell'1,2% del monte salari 1997 del fondo di produttività" previsto dall'art.15 comma 2 del CCNL 22/01/2004 personale non dirigente comparto regioni ed autonomie locali sottoscritto il 18/05/2015.

Greve in Chianti, li 21/08/2015

IL REVISORE DEI CONTI  
Dott. Paolo Galgani

